

THE AMAZON WORKER



SPANISH

¿QUIÉNES SON AWI?

Amazon Workers International, es una red mundial de empleados de Amazon que aboga por mejores salarios y condiciones laborales en toda la red de la empresa. Aunque AWI no es un sindicato propiamente tal, sus miembros participan activamente en los sindicatos de sus respectivos países. Juntos, nos esforzamos por amplificar las voces de los trabajadores de Amazon e impulsar cambios positivos en la empresa.

¿QUÉ HACE AWI?

En la actualidad, no sólo participan activamente en AWI colegas de Alemania y Polonia, sino también de muchos otros países. Nuestra red, diversa y de gran alcance, está formada por empleados de Francia, España, Gran Bretaña, Estados Unidos, Turquía y Eslovaquia, entre otros. Cada seis meses nos reunimos en distintos lugares para aprender unos de otros, compartir experiencias e información y elaborar estrategias para acciones e iniciativas conjuntas. Esta cooperación multinacional mejora nuestros conocimientos colectivos y fomenta una perspectiva verdaderamente global dentro de AWI. Todos los trabajadores de Amazon están cordialmente invitados a nuestras reuniones. Sólo tienes que ponerte en contacto con nosotros.

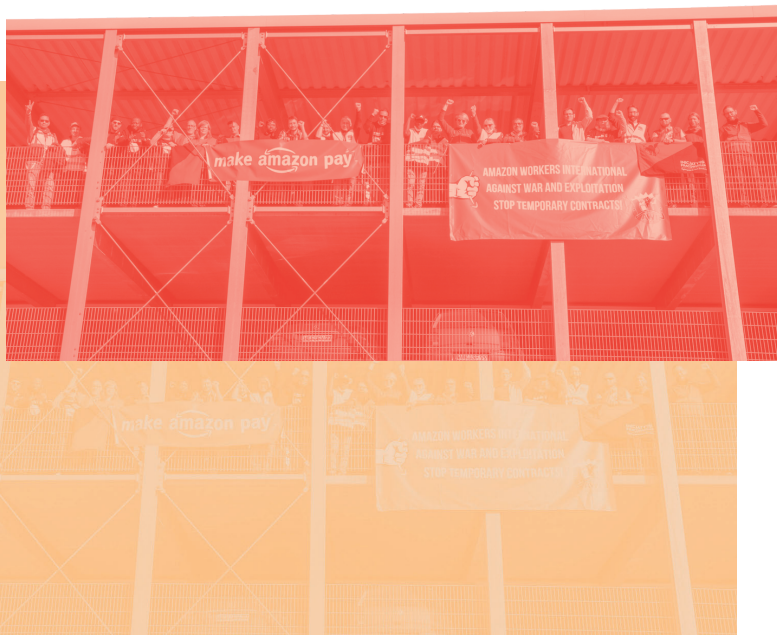


¿POR QUÉ SE FUNDÓ AWI?

En la primavera de 2013, los ver.di convocó la primera huelga oficial de la historia de la empresa Amazon en Alemania. Sin embargo, la empresa reaccionó. En 2015, las huelgas de Amazon llevaron a la empresa a expandirse a Polonia para poder pagar salarios más bajos. Cuando los trabajadores alemanes se declararon en huelga, Amazon trasladó los envíos a Polonia, generando en los colegas polacos una mayor carga laboral. Como muestra de solidaridad, los trabajadores polacos se negaron a trabajar y organizaron una huelga espontánea. A raíz de esta situación los trabajadores polacos y alemanes decidieron unirse y fundar AWI. Nosotros reconocemos las operaciones globales de Amazon y la necesidad de una organización transfronteriza. Somos colegas, no competidores! Unámonos y hagámonos más fuertes juntos.

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DE AWI?

Nos mantenemos en contacto para estar informados sobre las medidas de la dirección y las luchas laborales en otros centros. Nos apoyamos mutuamente y reforzamos nuestras exigencias a Amazon. Durante la pandemia, a menudo teníamos mejor información que nuestros supervisores y adoptamos medidas colectivas para proteger nuestra salud y garantizar un bono por Corona. También nos apoyamos unos a otros durante las huelgas. Por ejemplo, los trabajadores polacos que trabajan en Amazon en Alemania, se alegran de la solidaridad que han recibido de los sindicalistas en su país. También nos visitamos para intercambiar valiosas sugerencias y aprendizajes, cómo organizar a más compañeros o aplicar limitaciones en el control basados en acuerdos alcanzados en otros lugares. Además, nos relacionamos activamente con periodistas y políticos para defender nuestras reivindicaciones y sensibilizar a la opinión pública sobre nuestra causa en la esfera pública.



¡NO QUEREMOS SER MANO DE OBRA BARATA!

Recientemente, Amazon volvió a anunciar grandes resultados. Informó de su mayor beneficio desde 2020. Los trabajadores producimos grandes fortunas, pero nosotros mismos no sacamos nada de ello. Como trabajadores en Polonia, ganamos lo mínimo en la Unión Europea. Entregamos principalmente a clientes del extranjero, sobre todo de Alemania. ¡Estamos hartos de ser mano de obra barata!



Amazon Polonia anunció un aumento salarial el 2 de agosto de 2023 (que entrará en vigor no antes de Octubre). A pesar de la elevada inflación en Polonia, se trata del primer aumento salarial de este año. Y es escandalosamente bajo: 1,50 zlotys brutos [0,34 euros]. Los trabajadores de almacén de nivel 1 (la inmensa mayoría) ganarán 26 zlotys brutos por hora [5,82 euros]. Después de un año de servicio será de 26,50 PLN [5,93 EUR] y después de dos años de 27,50 [6,15 EUR] - antes de impuestos. Esto significa que el salario base se aproxima al salario mínimo (unos 4.250 PLN sin complementos, 951 EUR antes de impuestos, es decir, 3.228 PLN en metálico, 722 EUR), ya que el salario mínimo mensual en Polonia aumentará a 4.242 PLN [948 EUR] a partir del 1 de enero de 2024 y a 4.300 PLN [962 EUR] a partir del 1 de julio de 2024.

Aparte de las gratificaciones por trabajo nocturno u horas extraordinarias exigidas por ley, la prima de asistencia del 15 % es la única paga especial en Polonia. Pero basta con que lleguemos más de 5 minutos tarde una vez al mes para que la bonificación se reduzca al 10 %. Si faltamos dos días, la bonificación baja al 5 %, y si no podemos trabajar más de dos días, la bonificación no se paga en absoluto.

Desde que Amazon llegó a Polonia en 2014, los salarios nunca habían sido tan bajos en relación con el salario mínimo. Una vez más somos dolorosamente conscientes de que las corporaciones globales ahorran a costa de los trabajadores en Polonia y obtienen megabeneficios. Esto es posible gracias a la falta de un derecho real a la huelga en el país: para ir a la huelga hay que ganar una votación con una participación absurdamente alta del 50% (calculada en función del número total de trabajadores de la empresa: actualmente unos 20.000). De éstos, además, muchos sólo tienen contratos temporales o de duración determinada, por lo que temen votar a favor de una huelga.

Como sindicato OZZ Inicjatywa Pracownicza exigimos un aumento salarial de 6 PLN. Hemos llevado a cabo numerosas acciones para lograr este objetivo: desde la recogida de firmas hasta la negociación con la dirección, pasando por la mediación oficial, los piquetes, la distribución de folletos y, por último, una votación. Votaron 4.978 trabajadores, con una mayoría aplastante a favor de la huelga. Sin embargo, esto no fue suficiente para seguir adelante con la huelga, en virtud de la muy restrictiva legislación polaca. Esto se debió principalmente a que Amazon no permitió a nuestros representantes sindicales entrar en la mitad de los almacenes polacos. La fiscalía está investigando si Amazon infringió la ley al hacer esto.

Nuestro sindicato OZZ Inicjatywa Pracownicza es el mayor sindicato de la empresa, con más de 1.000 trabajadores de Amazon, pero eso no basta para luchar por unos salarios más altos. Todos y cada uno de nosotros tenemos que implicarnos más. Tenemos que dejar de tener miedo y proponer cambios. Tenemos que llevar ropa sindical, hablar en las reuniones de la empresa, animar a otros a afiliarse al sindicato y probar nuevas tácticas. Necesitamos la solidaridad internacional y la inspiración de los trabajadores de Amazon en otros países. Necesitamos saber cómo se están organizando y mejorando sus condiciones de trabajo. Únete a nosotros.

JOIN US!

¿ORGANICEMOS LAS ESTACIONES DE ENTREGA!

En los últimos años, Amazon ha abierto unas 100 estaciones de entrega en Alemania, con el objetivo de independizarse de otras empresas. En estos lugares la sindicalización está comenzado. El año pasado los trabajadores de DNM1 en Wunstorf (cerca de Hannover) fueron los primeros en elegir un comité de empresa.

¿POR QUÉ ES ESPECIALMENTE IMPORTANTE ORGANIZARSE EN LOS CENTROS DE ENTREGA?

Si hay una huelga en un centro de distribución, Amazon puede redirigir los pedidos y hacer que se envíen desde otro lugar. Sin embargo, si los paquetes ya están en una estación de entrega, no pueden ser redistribuidos. De esta forma la huelga sería notoria para los clientes y Amazon no sería capaz de abastecer de forma fiable el mercado.

¿QUÉ HACER?

En Wunstorf, los trabajadores decidieron no aceptar la situación de su centro de reparto. Empezaron a utilizar redes sociales para intercambiar ideas y a reunirse regularmente a hablar de sus problemas, para posteriormente ponerse en contacto con su sindicato, ver.di. Decidieron crear un comité de empresa y utilizarlo como un instrumento para representar los intereses de los trabajadores y organizar a los trabajadores para participar en un sindicato a fin de que puedan ir a la huelga en un futuro próximo. Esto se debe a que sus miembros están protegidos contra el despido y pueden desempeñar sus funciones durante las horas de trabajo. [>> Para más información sobre el comité de empresa, p. 5].

Amazon no siempre se lo ha puesto fácil a los activistas sindicales con la creación de comités de empresa, pero también se ha podido luchar contra los ataques y presiones con el apoyo de ver.di. En el primer intento, la lista sindical obtuvo 6 de los 9 escaños en las elecciones. A los trabajadores no les impresionó que Amazon encendiera la parrilla y repartiera bratwursts gratis el día de las elecciones.

¿QUÉ HA CONSEGUIDO EL COMITÉ DE EMPRESA?

Es difícil ser miembro de un comité de empresa en una compañía antisindical como Amazon. Amazon intenta deshacerse de los miembros elegidos, pero sus ataques fueron contrarrestados con el apoyo del sindicato. Entre los compañeros de Wunstorf hay muchos que llevan poco tiempo viviendo en Alemania y aún tienen que aprender el idioma. El comité de empresa ha podido ayudar con la correspondencia con el departamento de RRHH.

Amazon sigue intentando cambiar los horarios de trabajo en perjuicio de los trabajadores. Ellos desean que la hora de inicio del turno de noche sea a las 2 de la madrugada, aunque no haya transporte público hasta esa hora. El comité de empresa logró rechazar la propuesta. Amazon ya no puede hacer lo que quiera.



ver.di



IRA, UN TRABAJADOR DE AMAZON DE NUEVA YORK, NOS HABLÓ DE SUS PLANES PARA ORGANIZAR PUESTOS DE REPARTO:



"En la misma ciudad de Nueva York se encuentra el centro de cumplimiento JFK8, que emplea entre 6.000 y 8.000 trabajadores... JFK8 no es el único centro de distribución de paquetes de Nueva York. Es simplemente el único dentro de los límites de la ciudad. ... Así que si JFK8 organiza 6.000 o 7.000 trabajadores, por ejemplo, Amazon podría de todas distribuir paquetes en toda la ciudad de Nueva York... Hay quizás 10 o 12 estaciones de reparto que reparten en Nueva York y emplean a 200 trabajadores en promedio. En total de 2.000 personas – los cuales sólo son un tercio de la mano de obra en un centro de cumplimiento. Pero Amazon no puede abastecer a Nueva York sin problemas sin las estaciones de entrega ... La empresa depende cada vez más de la "última milla" ... donde está reduciendo la cuota de mercado de UPS y el servicio postal estadounidense. Si hay organizadores en ... la mitad de estas estaciones, y están en condiciones de organizar huelgas y paros ... entonces eso tiene graves consecuencias para la capacidad de Amazon ... para distribuir de forma confiable a Nueva York y para la promesa que Amazon hace a sus clientes... Hemos estado llevando a cabo paros en los momentos en que se ha hecho imposible para el turno actual hacer frente al volumen. Esto ha generado que tienen que terminarlo en el siguiente turno o enviarlo a otros centros de distribución. En marzo, organizamos huelgas en centros de distribución con territorios aledaños. Esto puede tener un impacto considerable, ya que el volumen que no pueden gestionar en nuestro almacén no puede enviarse a otro."

LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SUS INSTITUCIONES FUNCIONAN DE FORMA DIFERENTE EN ALEMANIA Y POLONIA EN FUNCIÓN DE LA LEGISLACIÓN NACIONAL RESPECTIVA, PERO EN AMBOS PAÍSES LOS TRABAJADORES DE AMAZON COMPARTEN EL MISMO OBJETIVO: MAXIMIZAR EL IMPACTO DE SUS DESEOS Y NECESIDADES CON EL FIN DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y CREAR UN ENTORNO LABORAL MÁS DEMOCRÁTICO.



COMITÉS DE EMPRESA

Los comités de empresa son elegidos por todos los trabajadores de una empresa y representan intereses de los trabajadores frente al empresario. Tienen derechos de codeterminación, asesoramiento e información, por ejemplo

- Determinación de la jornada laboral y vacaciones
- Medidas de salud y seguridad en el trabajo
- Distribución de los salarios entre los grupos salariales
- Control técnico y de rendimiento

En algunos lugares, esto ha provocado la interrupción de las evaluaciones del rendimiento individual y de las reuniones de evaluación sobre las opiniones de los empleados. (véase <https://organizeawas.de/en/>).

En Alemania, la mayoría de los comités de empresa, aunque no todos, colaboran estrechamente con los sindicatos responsable del sector. Los comités de empresa no pueden llegar a acuerdos salariales, número de días de vacaciones, primas por turno y similares. Sólo los sindicatos pueden negociarlo en los convenios colectivos.

La institución de los comités de empresa (como en Alemania) no existe en Polonia. Los trabajadores se organizan para representar sus intereses a través de los sindicatos, que crean secciones en el lugar de trabajo.

Los sindicatos pueden llegar a acuerdos con el empresario sobre salarios, condiciones de trabajo y las prestaciones sociales. Estos acuerdos benefician a todos los trabajadores, estén o no afiliados al sindicato. Los sindicatos tienen derecho a negociar, consultar y pedir información.

Inspectores de trabajo social

Inspectores de trabajo social son elegidos por los trabajadores de una empresa. La estructura y número de Inspectores de Trabajo Social está organizada por los sindicatos en el lugar de trabajo. Los inspectores tienen derecho a controlar la correcta aplicación de la legislación laboral, las adecuadas condiciones sanitarias y la seguridad en el lugar de trabajo. Si un puesto de trabajo es inseguro, un Inspector de Trabajo Social puede ordenar su cese.

SINDICATOS

Los trabajadores se unen a los sindicatos para conseguir mejores condiciones de trabajo y buenos salarios. En Alemania, los sindicatos están divididos por sectores. Te afilias al sindicato responsable de tu sector. En el caso de Amazon, se trata del sindicato ver.di.

Los sindicatos alemanes lideran los movimientos salariales en las empresas. A diferencia del comité de empresa puede convocar huelgas.

La cuota de afiliación es el 1 % del salario bruto mensual. Su empresario no sabe que está afiliado a un sindicato.

Los sindicatos permiten a los trabajadores actuar colectivamente para conseguir mejores condiciones de trabajo y salarios más altos en uno o varios centros de trabajo. En Polonia, los trabajadores pueden organizarse en más de un sindicato en una empresa. Los mayores sindicatos en términos de número de trabajadores afiliados tienen más derechos para negociar con el empresario. Este se llama ser una unión representativa. En Amazon, en Polonia, OZZ Inicjatywa Pracownicza (Iniciativa de los Trabajadores) es el sindicato representante.

Los sindicatos pueden convocar huelgas, pero esto es complicado por un procedimiento legal muy difícil. En muchos casos, los sindicatos deben actuar juntos para para lograr cambios efectivos.

La cuota de afiliación a OZZ Inicjatywa Pracownicza es de 15 zloty al mes.



ALEMANIA

POLONIA

CONVENIOS COLECTIVOS

Un convenio colectivo ("Tarifvertrag") puede regular muchas cuestiones relativas a las condiciones de trabajo como: sueldos y salarios, horas de trabajo, primas por turnos, días de vacaciones, Navidad y vacaciones primas y mucho más.

El convenio colectivo complementa el contrato de trabajo y mejora la normativa legales a favor de los afiliados al sindicato. Porque sólo los afiliados a un sindicato tienen derecho al convenio colectivo.

Las huelgas actuales en Amazon quieren conseguir un convenio colectivo entre el empresario y ver.di.

Los convenios colectivos ("Układ zbiorowy pracy") son posibles, pero bastante raros en Polonia. Todos los trabajadores afiliados o no a un sindicato, tienen derecho al convenio colectivo. Los convenios colectivos en Polonia pueden regular las mismas cuestiones que en Alemania.

→ HABLA CON NOSOTROS, SI QUIERES SABER MÁS SOBRE CÓMO PODEMOS CONSEGUIR MEJORES SALARIOS Y MEJORES CONDICIONES LABORALES EN AMAZON EN ALEMANIA, POLONIA Y OTROS PAÍSES!



**"NECESITAMOS VER EL INTERÉS COMÚN
COMO TRABAJADORES DE DIFERENTES
PAÍSES Y NO DEBEMOS CENTRARNOS EN LAS
DIFERENCIAS QUE NOS DIVIDEN!"**

[CHRISTIAN KRÄHLING, TRABAJADOR DE AMAZON EN
BAD HERSFELD Y COFUNDADOR DE AWI, 1977-2020]

¿CUÁLES SON NUESTRAS REIVINDICACIONES?

[1] ¡MÁS DINERO!

Exigimos salarios que reflejen los beneficios de Amazon y el aumento de la inflación. Además, queremos salarios que garanticen pensiones suficientes en el futuro y queremos cerrar la creciente brecha salarial entre Europa Oriental y Occidental.

[3] ¡MENOS TRABAJO!

Exigimos menos presión para rendir y menos estrés, así como jornadas laborales más cortas con el mismo salario para un mejor bienestar. En Polonia, pero también en las estaciones de reparto alemanas, los trabajadores tienen que trabajar 10,5 horas diarias, simplemente demasiado.



[2] ¡DEMOCRACIA EN EL LUGAR DE TRABAJO!

Exigimos más participación en el diseño de los lugares de trabajo y el uso de las tecnologías digitales en el proceso laboral, para que sólo se introduzcan innovaciones técnicas alineadas con nuestro interés. Somos los más afectados por estos cambios y tenemos la experiencia para gestionarlos de la mejor manera posible. Debemos tener voz y voto sobre cada cambio en el proceso laboral.

[4] ¡TRABAJOS SEGUROS!

Exigimos el fin del trabajo temporal, los contratos de plazo fijo y los falsos trabajadores independientes en toda la cadena de suministro de Amazon. Sin un empleo seguro, no sólo no tienes un futuro seguro, sino que los directivos tienen más poder sobre ti. ¡Eso tiene que acabar!

PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS

E-MAIL:

awi@riseup.net

BLOG:

[https://amworkers.
wordpress.com/](https://amworkers.wordpress.com/)

X:

[https://twitter.com/
AmazonWorkersIn](https://twitter.com/AmazonWorkersIn)

FACEBOOK:

[https://www.facebook.com/
AmazonWorkersInternational](https://www.facebook.com/AmazonWorkersInternational)