

THE AMAZON WORKER



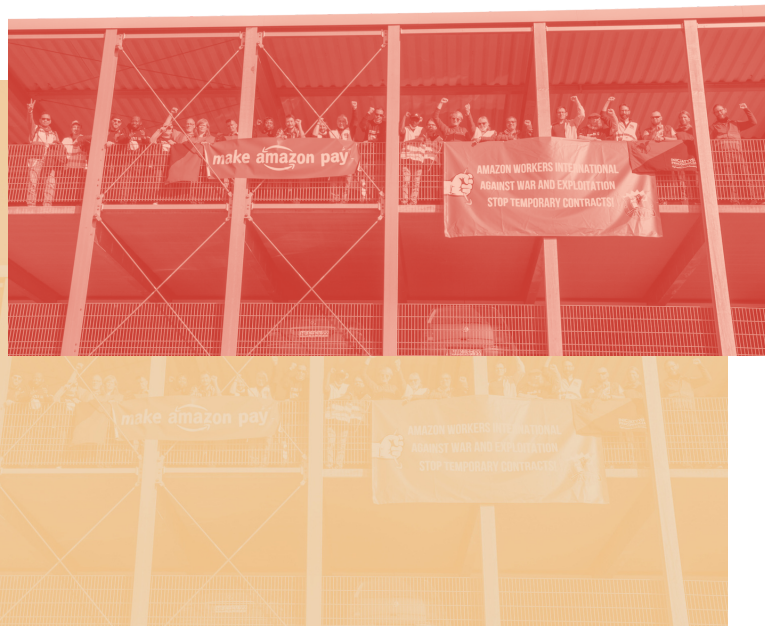
RUSSIAN

ЧТО ТАКОЕ AWI?

Amazon Workers International (AWI) — это глобальная сеть работников Amazon, которые борются за повышение заработной платы и лучшие условия труда во всей корпорации. AWI не является профсоюзом, хотя члены AWI активно борются в профсоюзах своих стран. Вместе мы пытаемся усилить голоса сотрудников Amazon и добиться позитивных изменений в компании.

ЧТО ДЕЛАЕТ AWI?

В настоящее время в AWI активно участвуют не только сотрудники из Германии и Польши, но и других стран. В нашу разнообразную и обширную сеть входят рабочие из Франции, Испании, Великобритании, США, Турции, Словакии и других стран. Раз в шесть месяцев мы встречаемся в различных местах, чтобы учиться друг у друга, делиться опытом и информацией, а также разрабатывать стратегии для совместной деятельности. Благодаря этому международному сотрудничеству, мы обладаем знаниями и в рамках AWI развиваем глобальные перспективы. Приглашаем всех сотрудников присоединиться! Для этого достаточно просто связаться с нами.



ПОЧЕМУ БЫЛА ОСНОВАНА AWI?

Весной 2013 года немецкий профсоюз Ver.di объявил о первой в истории Amazon официальной забастовке в Германии. В ответ в 2014 году Amazon начал развиваться в Польше, где зарплаты гораздо ниже. В 2015 году, когда немецкие рабочие бастовали, Amazon увеличил объемы выполнения заказов в Польше, заставив сотрудников работать сверхурочно. В знак солидарности польские рабочие отказались выполнять свои обязанности и организовали стихийное торможение работы. После этих событий немцы и поляки объединили свои усилия, создав AWI. Мы знаем, что Amazon работает по всему миру, поэтому наша организация также должна быть международной. Мы все сотрудники, а не соперники! Работаем вместе - это делает нас сильнее!

ЧЕМ ПОЛЕЗЕН AWI?

Мы всегда на связи, чтобы быть в курсе того, что делает руководство и как сотрудники организуются на различных складах. Благодаря тому, что мы поддерживаем друг друга, наши постулаты в отношении Amazon сильнее слышны. Во время пандемии мы часто располагали более актуальной информацией чем наше начальство, и согласовывали действия для защиты своего здоровья и получения надбавки к зарплате. Мы также встречаемся во время забастовок. Например, поляки, работающие в Amazon в Германии, рады, когда профсоюзные активисты_ки из их страны их поддерживают. Благодаря этой поддержке, мы учимся тому, как организовать больше работников, или использовать достижения в одной стране, чтобы добиться их в другой, например, по теме снижения контроля над сотрудниками. Мы также активно сотрудничаем с журналистами и политиками для освещения наших требований и проблем в общественной сфере.

МЫ НЕ ХОТИМ БЫТЬ ДЕШЕВОЙ РАБОЧЕЙ СИЛОЙ!



Amazon недавно представил очередные невероятные финансовые результаты. В нем зафиксировали самый высокий доход с 2020 года. Всё-же, прибыли создаются нами, как рабочими, но получаем мы с этого крошки. Работники в Польше зарабатывают меньше всего в Европейском Союзе. В основном мы обслуживаем иностранных клиентов, в большинстве из Германии. Мы устали быть дешевой рабочей силой!

Польский Amazon объявил 2 августа 2023 года о повышении зарплат, однако повышение вступит в силу не раньше октября. Несмотря на высокую инфляцию, это первое повышение в этом году. К тому же она скандально низкая – 1,50 zł брутто. Человек, на должности складского рабочего (подавляющее большинство) должен зарабатывать 26 zł брутто в час. Через год стажа ставка составит 26,50 zł, а через два года – 27,50 zł. Это означает, что базовая оплата труда будет почти равна минимальной заработной плате (ок. 4230 - 4270 zł без премии), которая при трудовом договоре с 1 января 2024 г. составит 4242 zł, а с 1 июля 2024 года – 4300 zł.

Помимо предписанной надбавки за работу в ночное время или за сверхурочную работу, единственной дополнительной составляющей зарплаты является премия за посещаемость в размере 15%. Достаточно один раз за месяц опоздать более чем на 5 минут и 5% премии потеряны. Два дня отсутствия означают сокращение еще на 5% бонуса, более двух – премия аннулируется.

Amazon достиг дна. С 2014 года, когда Amazon появился в Польше, зарплаты никогда не были такими низкими (по отношению к минимальной). В очередной раз мы горько убеждаемся, что глобальные корпорации экономят и зарабатывают на сотрудниках в Польше. Им помогает отсутствие реального права на забастовку: требование референдума ограничено абсурдным порогом явки в 50% (в расчете на всю компанию). Многочисленные агентские и временные договора заставляют многих людей бояться действовать.

Профсоюз в Польше потребовал повышения на 6 zł. Он провел множество мероприятий: от петиций до переговоров с представителями компании, медиации с участием посредника, пикеты, раздавание листовок, и наконец, референдум. За забастовку проголосовало 4978 человек – подавляющее большинство. Однако этого недостаточно, чтобы это имело силу. Это произошло главным образом потому, что Amazon заблокировал доступ к половине складов профсоюзным активистам, которые должны были провести голосование. Прокуратура выясняет, было ли это преступлением.

Наш профсоюз «Рабочая Инициатива» (Inicjatywa Pracownicza) объединяет более 1000 человек, работающих в Amazon, и является крупнейшим профсоюзом в корпорации, но этого всё еще недостаточно, чтобы добиться изменений в оплате труда. Требуется большая вовлечённость от каждого из нас. Нам нужно перестать бояться, предлагать перемены, носить атрибутику профсоюза, проявлять себя на встречах all-hands с администрацией, призывать других вступать в профсоюз и самому приступать к действиям. Нам также необходима международная солидарность и передача опыта организации и улучшения условий труда от работников Amazon в других странах. Присоединись к нам!

OZZ Inicjatywa Pracownicza Amazon
<https://www.facebook.com/IPAmazon>
 +48 736 850 536
 ipamazon@wp.pl

JOIN
 US!

ОРГАНИЗУЕМСЯ В ЦЕНТРАХ ДОСТАВКИ!

В последние годы Amazon открыл в Германии около 100 центр доставки (по "амазонском" DC - Delivery Station). Это меньше склады, в которых работает несколько сот людей. Эти места сортировки получают посылки отправленные из больших складов Амазон (FC – Fulfillment Center). Амазон хочет их сделать независимыми. В этих центрах профсоюзы только что начинают делать. В последнем году, рабочие DNM1 в Вунсторф (около Хановера) стали первыми, которые выбрали совет

ПОЧЕМУ ОРГАНИЗОВАНЫ В ЦЕНТРАХ ДОСТАВОК ОСОБЕННО ВАЖНЫЕ?

Если бы началось забастовка в большом складе FC, у Амазона есть возможность перенаправления заказов и отправления их из другого места. Но если посылки будут уже в центрах доставки, их нужно отправить к клиентом. Это значит, что забастовка в этих местах ощущает напрямую клиенты и Амазон их не может без трудности снабжать.

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ?

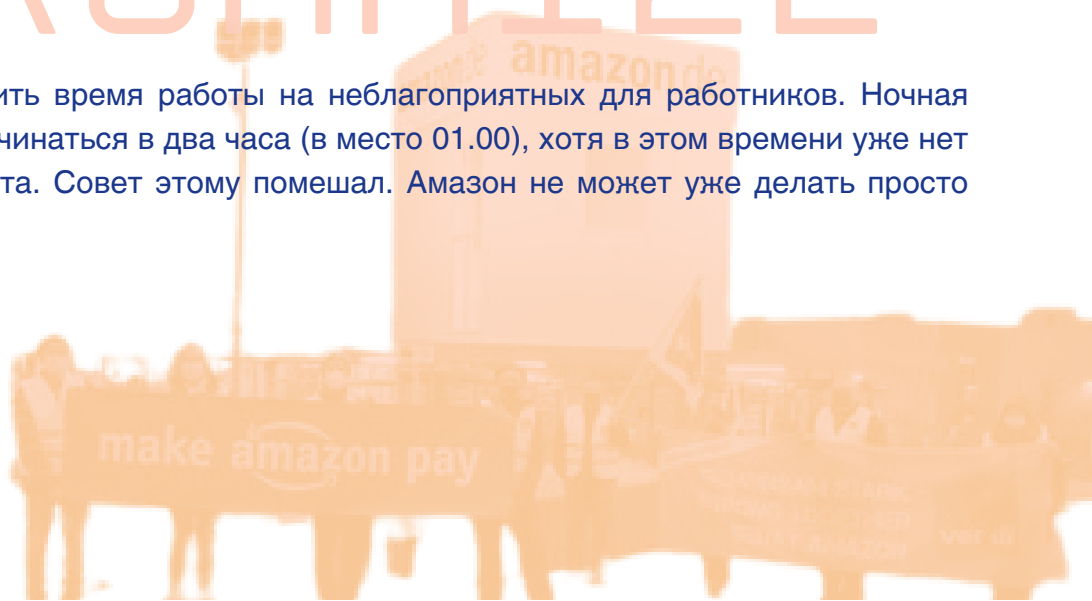
В Вунсторф рабочие постановили не принимать условия работы в их центре доставки (DS). Они начали регулярно встречаться и говорить о своих проблемах. Они тоже использовали социальные медиа чтобы поделиться своими мыслями. Потом они установили контакт с профсоюзом Ver.di. Они постановили создать совет и использовать его для выдвижения своих целей и списывания рабочих в профсоюз, что бы и у них было возможность забастовки. А это по тому, что члены совета защищены от увольнения. [более информации о заводском совете в рабочем месте на третьей странице].

Amazon не облегчает для членов создание советов, но против этого может выступать профсоюз. В первых выборах члены профсоюза занимали 6 из 9 мест. Рабочие не позволились обмануть на дармовые поджариванные колбасы которые амазон раздал в день выборов.

ЧЕГО ДОБИЛСЯ СОВЕТ?

Амазон пытается избавиться от профсоюзов, но они сопротивляется этим попыткам. Между работниками тоже много иммигрантов, на пример в Вунсторф много из них живут в Германии в последние время и они ещё учатся языка. Рабочий совет может помочь в корреспонденции из HR.

Амазон пытается изменить время работы на неблагоприятных для работников. Ночная смена на работе мела начинаться в два часа (в место 01.00), хотя в этом времени уже нет общественного транспорта. Совет этому помешал. Амазон не может уже делать просто то, что хочет!



ОДИН ИЗ РАБОТНИКОВ АМАЗОН В НОВОМ ЙОРКЕ, ИРА, ТАК ОБЪЯСНИЛ, ПОЧЕМУ ОНИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ЦЕНТРАХ ДОСТАВКИ:



„В Новом Йорке, в складе FC JFK8 работает от 6 до 8 тысяч людей. Это не единственный склад, который обслуживает Новый Йорк, но единственный, который находится в районе города. даже если объединяет 6 до 8 тысячи работников из JFK8, Амазон все ещё может доставить посылки до Нового Йорка... В городе делает тоже 10, или 12 центров доставки и в каждом с них работает около 200 людей. это всего 2 тысяч работников, толко 1/3 рабочей силы в складе. без этих центров амазон не может гладко реализовать доставок в Новом Йорке. Фирма все более зависима на "последней миле", где она отнимает долю на рынке таком фирмам как UPS, или американская почта USPS. Если бы организаторы делали в половине этих центров, и когда бы им удалось приводить к забастовке, это будет иметь серьезные последствия для возможности беспрепятственного обращения рынка в Новом Йорке и для того, что обещано клиентом. Мы провели время простоя которые не возможно наверстать со время одной смены. Заказы изготавляла последняя смена, или другие склады. В марте мы провели спонтанную забастовку в складах, которые обслуживает те же самые районы. Такая забастовка могут оказать существенное влияние, потому что заказы, которые не могут быть выполнены у нас в складе, не возможно прислать к другому”.

ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ И ИХ ПРАВА РАЗЛИЧАЮТСЯ В ГЕРМАНИИ И ПОЛЬШЕ, ЭТО ОБЪЯСНЯЕТСЯ РАЗЛИЧИЯМИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. НО В ОБОИХ СТРАНАХ У НИХ ЕСТЬ ТЕ ЖЕ САМЫЕ ЦЕЛИ: УДОВЛЕТВОРЯТЬ ПОТРЕБНОСТЯМ И ОЖИДАНИЯ РАБОТНИКОВ НА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЗДАНИЯ БОЛЕЕ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

ГЕРМАНИЯ



POLSKA



ЗАВОДСКИЕ СОВЕТЫ

заводские советы выбираются всеми работниками и представляют интересы работников перед работодателем. У них есть право на совместное принятие решений, консультирование и информирование в рамках:

- Определения продолжительности рабочего времени и отпуска
- безопасных и гигиенических условий труда
- распределения вознаграждения по различным группам
- мониторингу и контролю качества работы

в некоторых случаях советы смогли приостановить оценку индивидуальной производительности и вручение "feedback" (смотри <https://organizeawas.de/en/>)

Большинство советов в Германии (но не все) тесно сотрудничают с местными профсоюзами. Заводские советы не могут содержать каких-либо соглашений о вознаграждении, количестве дней отпуска, дополнительных денежных средствах за работу в ночное время и так далее - только профсоюзы могут вести переговоры по этим вопросам, в коллективном договоре.

В Польше заводские советы не имеют таких прав, как в Германии. Поэтому работники объединяются для того, чтобы представлять свои интересы перед работодателем в профсоюзах, которые образуют комиссии компании.

Профсоюзы могут заключать с работодателем соглашения о вознаграждении, условиях труда и социальных пособиях. Они охватывают всех работников, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет. Профсоюзы имеют право вести переговоры, консультироваться и запрашивать информацию.

Социальная трудовая инспекция

Социальных инспекторов труда (SIP) выбирают работники. Структура и количество SIP определяются профсоюзами. Социальные инспекторы труда имеют право контролировать соблюдение трудового законодательства и санитарных норм и правил безопасности. Если работа опасна, инспектор социального труда может приказывать ее прервать.

UNIONS

Работники объединяются в профсоюзы, чтобы добиться улучшения условий труда и повышения заработной платы. В Германии профсоюзы разделены по отраслям. Профсоюз работников сферы услуг ver.di отвечает за компанию Amazon.

Профсоюзы имеют право объявить забастовку с целью повышения заработной платы.

Членский взнос составляет 1% от общей месячной зарплаты. Ваш работодатель не знает, что вы являетесь членом профсоюза.

Профсоюзы позволяют работникам действовать коллективно, добиваясь улучшения условий труда и повышения заработной платы. В Польше в одних и тех же отраслях и компаниях действуют несколько профсоюзов. Самые крупные профсоюзы, определяемые по количеству членов на предприятии, имеют больше всего прав на ведение переговоров с работодателем. Такой профсоюз называется репрезентативным. В компании Amazon в Польше представительским профсоюзом является OZZ Inicjatywa Pracownicza

Профсоюзы могут объявить забастовку, но это затруднено сложным юридическим процессом. Во многих случаях для достижения эффективных изменений различные профсоюзы должны действовать совместно.

Членский взнос в OZZ Inicjatywa Pracownicza составляет 15 злотых в месяц.

ГЕРМАНИЯ



POLSKA



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ

Коллективные договоры, "tarifvertrag", это соглашение, которое может регулировать многие вопросы, касающиеся условий труда, например, заработной платы и ставок, рабочего времени, надбавок за смену, отпускных дней, отпускных и праздничных премий и многое другое.

Коллективный договор дополняет трудовой договор и улучшает правовое положение членов профсоюза. Право на коллективный договор имеют только члены профсоюза! дополняет трудовой договор и улучшает правовое положение членов профсоюза. Право на коллективный договор имеют только члены профсоюза!

Текущие забастовки в Амазонии в Германии касаются подписания коллективного договора между работодателем и профсоюзом ver.di

Коллективные трудовые договоры возможны, но редки в Польше. Все работники, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет, имеют право пользоваться коллективным трудовым соглашением. Коллективные трудовые соглашения в Польше могут регулировать те же вопросы, что и в Германии

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ, ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О ТОМ, КАК МЫ МОЖЕМ ДОСТИЧЬ ЛУЧШЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ЛУЧШИХ УСЛОВИЙ ТРУДА В AMAZON В ГЕРМАНИИ, ПОЛЬШЕ И ДРУГИХ СТРАНАХ!



«КАК РАБОЧИЕ ИЗ РАЗНЫХ СТРАН, МЫ ДОЛЖНЫ КОНЦЕНТРИРОВАТЬСЯ НА НАШИХ ОБЩИХ ИНТЕРЕСАХ, А НЕ ЗАЦИКЛИВАТЬСЯ НА НАШИХ РАЗЛИЧИЯХ!»

(КРИСТИАН КРЕЛИНГ, СОТРУДНИК AMAZON В НЕМЕЦКОМ БАД-ХЕРСФЕЛЬДЕ, И СОУЧРЕДИТЕЛЬ AWI, 1977-2020 ГГ.)

КАКОВЫ НАШИ ПОСТУЛАТЫ?

(1) ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

Мы требуем, чтобы наши доходы отражали прибыль Amazon и высокую инфляцию. Мы также хотим, чтобы наши доходы обеспечили нам достойную пенсию в будущем, и мы хотим ликвидировать растущий разрыв в заработной плате между Восточной и Западной Европой.

(3) СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРИ СОХРАНЕНИИ ЗАРПЛАТЫ!

В интересах нашего здоровья, мы требуем снижения стресса и давления на производительность, а также сокращения рабочего времени с правом сохранения полной заработной платы. В Польше, как и на немецких пунктах доставки, смена длится 10,5 часов. Это слишком много!



(2) ДЕМОКРАТИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ!

Добиваемся большего влияния работников как на свои места работы, так и на цифровые технологии, используемые в рабочем процессе, чтобы эти внедряемые инновации были нам на пользу. Поскольку это касается непосредственно нас, у нас достаточно опыта, чтобы организовать работу наилучшим для нас образом. Мы должны непосредственно влиять на рабочий процесс.

(4) ПОСТОЯННЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРА!

Мы требуем положить конец временной работе, договорам на определённый срок и фиктивной самозанятости во всей цепочке поставок Amazon. Без постоянного договора у тебя не только нет безопасного будущего, но и менеджера имеют больше власти над тобой. Это должно прекратиться!

СВЯЖИСЬ С НАМИ:

E-MAIL:

awi@riseup.net

BLOG:

<https://amworkers.wordpress.com/>

X:

<https://twitter.com/AmazonWorkersIn>

FACEBOOK:

<https://www.facebook.com/AmazonWorkersInternational>