

THE AMAZON WORKER



ΕΜΗΝΙΚΑ

ΠΟΙΟΙ ΕΊΝΑΙ ΟΙ ΑΩΙ;

Η Amazon Workers International (Διεθνής Ένωση Εργαζομένων της Amazon), είναι ένα παγκόσμιο δίκτυο εργαζομένων της Amazon που διεκδικεί καλύτερους μισθούς και συνθήκες εργασίας σε όλο το δίκτυο της εταιρείας. Ενώ η ΑΩΙ δεν είναι η ίδια συνδικαλιστική οργάνωση, τα μέλη της ΑΩΙ συμμετέχουν ενεργά στα εργατικά συνδικάτα της χώρας τους. Μαζί, προσπαθούμε να ενισχύσουμε τις φωνές των εργαζομένων της Amazon και να πιέσουμε για θετικές αλλαγές εντός της εταιρείας.

ΤΙ Κ'ΑΝΕΙ Η ΑΩΙ;

Σήμερα, όχι μόνο συνάδελφοι από τη Γερμανία και την Πολωνία, αλλά και από πολλές άλλες χώρες συμμετέχουν ενεργά στην ΑΩΙ. Το ποικιλόμορφο και εκτεταμένο δίκτυό μας αποτελείται από εργαζόμενους από τη Γαλλία, την Ισπανία, τη Μεγάλη Βρετανία, τις ΗΠΑ, την Τουρκία, τη Σλοβακία και άλλες χώρες. Κάθε έξι μήνες, συγκεντρωνόμαστε σε διάφορες τοποθεσίες για να μάθουμε ο ένας από τον άλλον, να ανταλλάξουμε εμπειρίες και πληροφορίες και να χαράξουμε στρατηγική για κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες. Αυτή η πολυεθνική συνεργασία ενισχύει τις συλλογικές μας γνώσεις και προάγει μια πραγματικά παγκόσμια προοπτική εντός της ΑΩΙ. Κάθε εργάτης της Amazon είναι θερμά προσκεκλημένος στις συναντήσεις μας! Απλά επικοινωνήστε μαζί μας.



ΓΙΑΤΊ ΙΔΡΎΘΗΚΕ Η ΑΩΙ;

Την άνοιξη του 2013, η ver.di [το Γερμανικό συνδικάτο στον ιδιωτικό τομέα] κήρυξε την πρώτη επίσημη απεργία στην ιστορία της εταιρείας Amazon στη Γερμανία. Ωστόσο, η εταιρεία αντέδρασε. Το 2015, οι απεργίες στην Amazon οδήγησαν την εταιρεία να επεκταθεί στην Πολωνία για χαμηλότερους μισθούς. Όταν οι Γερμανοί εργαζόμενοι απεργούσαν, η Amazon μετέφερε την αποστολή στην Πολωνία, επιβαρύνοντας τους Πολωνούς συναδέλφους με υπερωρίες. Για να δείξουν αλληλεγγύη οι Πολωνοί εργαζόμενοι αρνήθηκαν να εργαστούν και οργάνωσαν αυθόρμητη επιβράδυνση της εργασίας τους. Μετά από αυτό ένωσαν τις δυνάμεις τους με τους Γερμανούς συναδέλφους, ιδρύοντας την ΑΩΙ. Αναγνωρίζουμε τις παγκόσμιες δραστηριότητες της Amazon και την ανάγκη για διασυνοριακή οργάνωση των εργαζομένων. Είμαστε συνάδελφοι, όχι ανταγωνιστές! Ας ενωθούμε και ας σταθούμε δυνατοί μαζί!

ΠΟΙΟ ΕΊΝΑΙ ΤΟ ΎΦΕΛΟΣ ΤΗΣ ΑΩΙ;

Διατηρούμε επικοινωνία για να ενημερωνόμαστε για τις ενέργειες της διοίκησης και τους εργατικούς αγώνες σε άλλες τοποθεσίες. Υποστηρίζοντας ο ένας τον άλλον, ενισχύουμε τις απαιτήσεις προς την Amazon. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, συχνά είχαμε καλύτερη πληροφόρηση από τους προϊσταμένους μας και αναλάβαμε συλλογικές δράσεις για να προστατεύσουμε την υγεία μας και να εξασφαλίσουμε το επίδομα Corona. Επίσης, επισκεπτόμαστε ο ένας τον άλλον κατά τη διάρκεια των απεργιών. Για παράδειγμα, οι Πολωνοί εργαζόμενοι που εργάζονται στην Amazon στη Γερμανία χαίρονται όταν συνδικαλιστές από την πατρίδα τους δείχνουν αλληλεγγύη. Αυτές οι ανταλλαγές παρέχουν πολύτιμες προτάσεις και διδάγματα, όπως η οργάνωση περισσότερων συναδέλφων ή η εφαρμογή περιορισμών επιτήρησης με βάση τις συμφωνίες που έχουν επιτευχθεί αλλού. Επιπλέον, συνεργαζόμαστε ενεργά με δημοσιογράφους και πολιτικούς για να υποστηρίξουμε τα αιτήματά μας και να ευαισθητοποιήσουμε σχετικά με τον αγώνα μας στη δημόσια σφαίρα.

WE DON'T WANT TO BE CHEAP LABOR!

Recently Amazon has again announced great financial results. It has reported its highest earnings since 2020. Us workers continue to produce fortunes, but we don't benefit from it. Workers in Poland earn the least in the European Union. We mostly ship to customers from abroad, mostly from Germany. We have had enough of being cheap labor!



Amazon Poland announced on August 2, 2023, a wage increase (to be introduced not earlier than October). Despite high domestic inflation, this is the first raise this year. And it is outrageously low – 1,50 PLN gross [0.34 EUR]. Level-1 warehouse workers (the vast majority) will earn 26 PLN per hour gross [5.82 EURO]. After one year of seniority, it will be 26.50 PLN [5.93 EUR]; and after two, 27.50 [6,15 EUR] – before tax. This means that the base salary will be almost equal to the minimum wage (about 4250 PLN without bonuses, 951 EUR before tax, which means 3228 PLN in cash, 722 EUR) – as the monthly minimum wage will increase in Poland from January 1, 2024, to 4,242 PLN [948 EUR], and from July 1 to PLN 4,300 PLN [962 EUR].

Not counting statutory night work or overtime bonuses, the 15% attendance bonus is the only additional component of the salary in Poland. But we will only have to be more than 5 minutes late once a month and the bonus is reduced to 10%. Two days of absence mean the bonus falls to 5%, and if this occurs on more than two days - the bonus is not paid at all.

Since Amazon came to Poland in 2014, wages have never been so low in relation to the minimum wage. Once again, we are painfully aware that global corporations are making savings and making mega profits from workers in Poland. What makes this possible, is the a lack of any real right to strike in the country: to hold one requires winning a referendum with an absurd 50% turnout threshold (calculated according to the full number of employers in the company: presently approx. 20,000 workers). The fact that many workers have only agency and temporary contracts make them afraid to act.

The OZZ Inicjatywa Pracownicza union demanded a PLN 6 raise. It has carried out many activities: from petitioning, to negotiations with management, including official mediation, holding pickets, producing leaflets, and finally holding a referendum. 4,978 people voted, with an overwhelming majority in favour of striking. However, this was not enough to hold a strike – according to the highly restrictive Polish law. This was mainly because Amazon did not let in the union representatives to half the warehouses in Poland. The public prosecutor's office is investigating whether they broke the law.

The union OZZ Inicjatywa Pracownicza has more than 1,000 Amazon employees and is the largest union in the corporation, but this is not enough to bring about changes to wage levels. More involvement is needed from each of us. We need to stop being afraid, propose changes, wear union lanyards, speak out at stand-up meetings, encourage others to join the union, and try new tactics. We also need international solidarity and inspiration from Amazon workers in other countries. We need to know how they are organizing and improving working conditions. Join us!

JOIN US!

ΑΣ ΟΡΓΑΝΩΣΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ!

Τα τελευταία χρόνια, η Amazon έχει ανοίξει περίπου 100 σταθμούς παράδοσης στη Γερμανία. Η Amazon προσπαθεί να ανεξαρτητοποιηθεί από άλλες εταιρείες. Η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων βρίσκεται ακόμη στην αρχή. Πέρυσι, το εργατικό δυναμικό της DNM1 στο Wunstorf (κοντά στο Ανόβερο) ήταν το πρώτο που εξέλεξε συμβούλιο εργαζομένων.

ΓΙΑΤΙ ΕΊΝΑΙ ΙΔΙΑΪΤΕΡΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ;

Εάν υπάρξει απεργία σε ένα κέντρο εκπλήρωσης, η Amazon μπορεί συχνά να ανακατευθύνει τις παραγγελίες και να τις αποστέλλει από άλλη τοποθεσία. Ωστόσο, εάν τα πακέτα βρίσκονται ήδη σε έναν σταθμό παράδοσης, δεν μπορούν να αναδιανεμηθούν. Έτσι, μια απεργία σε αυτόν τον σταθμό θα γινόταν άμεσα αντιληπτή από τους πελάτες! Η Amazon δεν θα ήταν πλέον σε θέση να προμηθεύει αξιόπιστα την αγορά

ΤΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ;

Im Στο Wunstorf, οι εργαζόμενοι αποφάσισαν να μην αποδεχτούν την κατάσταση στο σταθμό παράδοσης. Άρχισαν να συναντώνται τακτικά και να συζητούν για τα προβλήματά τους. Χρησιμοποίησαν επίσης τα κοινωνικά δίκτυα για να ανταλλάξουν ιδέες. Στη συνέχεια ήρθαν σε επαφή με το εργατικό τους συνδικάτο, την ver.di. Αποφάσισαν να σχηματίσουν ένα συμβούλιο εργασίας και να το χρησιμοποιήσουν ως εργαλείο για την προώθηση των συμφερόντων των εργαζομένων και την οργάνωση των εργαζομένων για το σωματείο που μπορεί να απεργήσει στο εγγύς μέλλον. Αυτό συμβαίνει επειδή τα μέλη του προστατεύονται από την απόλυση και μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας.

Η Amazon δεν έκανε πάντα εύκολη τη δουλειά των συνδικαλιστών με τη δημιουργία του επιχειρησιακού συμβουλίου, αλλά οι επιθέσεις μπορούσαν επίσης να καταπολεμηθούν με την υποστήριξη της ver.di. Με την πρώτη προσπάθεια, η λίστα του συνδικάτου κέρδισε 6 από τις 9 έδρες στις εκλογές. Οι εργαζόμενοι δεν εντυπωσιάστηκαν από το γεγονός ότι η Amazon μοίρασε δωρεάν bratwurst [λουκάνικα] την ημέρα των εκλογών.

ΤΙ ΚΑΤΑΦΕΡΕ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΕΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

It Είναι δύσκολη δουλειά να είσαι μέλος ενός επιχειρησιακού συμβουλίου σε μια αντι-συνδικαλιστική εταιρεία όπως η Amazon. Η Amazon προσπαθεί να απαλλαγεί από τα εκλεγμένα μέλη, αλλά οι επιθέσεις έχουν αποκρουστεί με την υποστήριξη του συνδικάτου. Μεταξύ των συναδέλφων στο Wunstorf υπάρχουν πολλοί που ζουν στη Γερμανία μόνο για μικρό χρονικό διάστημα και πρέπει ακόμη να μάθουν τη γλώσσα. Το επιχειρησιακό συμβούλιο μπορεί να βοηθήσει στην αλληλογραφία με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού. Η Amazon προσπαθεί συνεχώς να αλλάξει το ωράριο εργασίας με τρόπο που είναι εις βάρος των εργαζομένων. Η ώρα έναρξης της νυχτερινής βάρδιας θα έπρεπε να αλλάξει από τη 1 τα ξημερώματα σε 2 τα ξημερώματα, παρόλο που δεν υπάρχουν μέσα μαζικής μεταφοράς τόσο αργά. Το επιχειρησιακό συμβούλιο κατάφερε να το αποκρούσει αυτό. Η Amazon δεν μπορεί πλέον να κάνει απλώς ό,τι θέλει.



Ο ΙΡΑ, ΈΝΑΣ ΕΡΓΑΖΌΜΕΝΟΣ ΤΗΣ
ΑΜΑΖΟΝ ΑΠΌ ΤΗ ΝΈΑ ΥΌΡΚΗ, ΜΑΣ
ΜΊΛΗΣΕ ΓΙΑ ΤΑ ΣΧΈΔΙΑ ΤΟΥ
ΝΑ ΟΡΓΑΝΏΣΕΙ ΣΤΑΘΜΟΎΣ
ΠΑΡΆΔΟΣΗΣ :



«Στην ίδια τη Νέα Υόρκη, θα βρείτε το κέντρο εκπλήρωσης JFK8, το οποίο απασχολεί μεταξύ 6.000 και 8.000 εργαζόμενους. Τώρα, το JFK8 δεν είναι το μόνο κέντρο εκπλήρωσης που μπορεί να διανέμει δέματα σε όλη τη Νέα Υόρκη. Είναι απλώς το μοναδικό εντός των ορίων της πόλης. Έτσι, αν το JFK8 οργανώσει 6.000 ή 7.000 εργαζόμενους, για παράδειγμα, η Amazon θα εξακολουθεί να είναι σε θέση να διανέμει δέματα σε όλη τη Νέα Υόρκη. Υπάρχουν ίσως 10 ή 12 σταθμοί διανομής που παραδίδουν στην πόλη της Νέας Υόρκης και απασχολούν 200 εργαζόμενους κατά μέσο όρο. Αυτό σημαίνει συνολικά 2.000 άτομα - μόλις το ένα τρίτο του εργατικού δυναμικού ενός κέντρου εκπλήρωσης. Αλλά η Amazon δεν μπορεί να προμηθεύσει ομαλά τη Νέα Υόρκη χωρίς τους σταθμούς παράδοσης. Η εταιρεία εξαρτάται όλο και περισσότερο από το τελευταίο μίλι όπου μειώνει το μερίδιο αγοράς της UPS και της ταχυδρομικής υπηρεσίας των ΗΠΑ. Αν υπάρχουν οργανωτές στους ... μισούς από αυτούς τους σταθμούς, και είναι σε θέση να οργανώσουν απεργίες και στάσεις εργασίας τότε αυτό έχει σοβαρές επιπτώσεις στην ικανότητα της Amazon να εξυπηρετεί αξιόπιστα την αγορά της Νέας Υόρκης και στην υπόσχεση που δίνει η Amazon στους πελάτες της. Πραγματοποιούμε στάσεις εργασίας σε περιόδους όπου η τρέχουσα βάρδια είναι αδύνατο να ανταπεξέλθει στον όγκο. Στη συνέχεια πρέπει είτε να το ολοκληρώσουν στην επόμενη βάρδια είτε να το στείλουν σε άλλα κέντρα εκπλήρωσης. Τον Μάρτιο, ηγηθήκαμε απεργιακών κινητοποιήσεων σε κέντρα εκπλήρωσης με επικαλυπτόμενες περιοχές. Αυτό μπορεί να έχει σημαντικό αντίκτυπο, καθώς ο όγκος που δεν μπορούν να διαχειριστούν στην αποθήκη μας δεν μπορεί να σταλεί σε άλλη αποθήκη».

Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΌΡΓΑΝΑ ΤΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΣΤΗ ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΛΩΝΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΗ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΥΟ ΧΩΡΕΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ AMAZON ΈΧΟΥΝ ΤΟΝ ΊΔΙΟ ΣΤΟΧΟ: ΝΑ ΜΕΓΙΣΤΟΠΟΙΗΣΟΥΝ ΤΟΝ ΑΝΤΊΚΤΥΠΟ ΤΩΝ ΕΠΙΘΥΜΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΟΥΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΒΕΛΤΊΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΊΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΊΑ ΕΝΟΣ ΠΙΟ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ.

Γερμανία



Πολωνία



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

► Τα επιχειρησιακά συμβούλια εκλέγονται από το σύνολο του εργατικού δυναμικού μιας επιχείρησης και εκπροσωπούν τα συμφέροντα του εργατικού δυναμικού έναντι του εργοδότη. Έχουν δικαιώματα συναπόφασης, συμβουλευτικής και πληροφόρησης, π.χ.

- Καθορισμός των ωρών εργασίας και των αδειών
- Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία
- Κατανομή των μισθών μεταξύ των μισθολογικών ομάδων
- Τεχνική παρακολούθηση και έλεγχοι απόδοσης

Σε ορισμένες εγκαταστάσεις, αυτό έχει σταματήσει τις ατομικές αξιολογήσεις απόδοσης και τις συναντήσεις αναπληροφόρησης

► Τα περισσότερα, αν και όχι όλα, επιχειρησιακά συμβούλια στη Γερμανία συνεργάζονται στενά με το συνδικάτο που είναι υπεύθυνο για τον κλάδο. Τα επιχειρησιακά συμβούλια δεν επιτρέπεται να συνάπτουν συμφωνίες σχετικά με τον μισθό, τον αριθμό των ημερών άδειας, τα επιδόματα βάρδιας και παρόμοια - μόνο τα συνδικάτα μπορούν να τα διαπραγματεύονται αυτά στις συλλογικές συμβάσεις.

► Ο θεσμός των επιχειρησιακών συμβουλίων (όπως στη Γερμανία) δεν υφίσταται στην Πολωνία. Οι εργαζόμενοι οργανώνονται για να εκπροσωπήσουν τα συμφέροντά τους έναντι του εργοδότη μέσω των συνδικάτων, τα οποία ιδρύουν παραρτήματα στο χώρο εργασίας.

► Τα συνδικάτα μπορούν να συνάπτουν συμφωνίες με τον εργοδότη σχετικά με τις αμοιβές, καθώς και τις συνθήκες εργασίας και τις κοινωνικές παροχές. Οι συμφωνίες αυτές ωφελούν όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από το αν είναι μέλη του σωματείου ή όχι. Τα συνδικάτα έχουν το δικαίωμα να διαπραγματεύονται, να διαβουλεύονται και να ζητούν πληροφορίες.

Επιθεωρητές κοινωνικής εργασίας

► Οι επιθεωρητές κοινωνικής εργασίας εκλέγονται από τους εργαζόμενους μιας επιχείρησης. Η δομή και ο αριθμός των Επιθεωρητών Κοινωνικής Εργασίας οργανώνονται από τα συνδικάτα στο χώρο εργασίας. Οι Επιθεωρητές Κοινωνικής Εργασίας έχουν το δικαίωμα να ελέγχουν την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των κανονισμών υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Εάν μια εργασία δεν είναι ασφαλής, ένας Επιθεωρητής Κοινωνικής Εργασίας μπορεί να διατάξει τη διακοπή της.

ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ

► Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε συνδικάτα για να επιτύχουν καλύτερες συνθήκες εργασίας και καλούς μισθούς. Στη Γερμανία, τα συνδικάτα χωρίζονται ανάλογα με τους κλάδους. Εντάσσετε στο συνδικάτο που είναι αρμόδιο για τον κλάδο σας. Για την Amazon, αυτό είναι το συνδικάτο ver.di.

► Τα συνδικάτα στη Γερμανία ηγούνται των μισθολογικών διεκδικήσεων στις επιχειρήσεις. Σε αντίθεση με το επιχειρησιακό συμβούλιο, μπορούν να καλέσουν σε απεργίες.

► Η συνδρομή μέλους είναι το 1% του ακαθάριστου μηνιαίου μισθού σας. Ο εργοδότης σας δεν γνωρίζει ότι είστε μέλος ενός συνδικάτου.

► Τα συνδικάτα επιτρέπουν στους εργαζόμενους να ενεργούν συλλογικά για την επίτευξη καλύτερων συνθηκών εργασίας και υψηλότερων μισθών σε έναν ή περισσότερους χώρους εργασίας. Στην Πολωνία, οι εργαζόμενοι μπορούν να οργανωθούν σε περισσότερα από ένα σωματεία σε μια επιχείρηση. Τα μεγαλύτερα συνδικάτα όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων-μελών έχουν τα περισσότερα δικαιώματα διαπραγμάτευσης με τον εργοδότη. Αυτό ονομάζεται αντιπροσωπευτικό σωματείο. Στην Amazon στην Πολωνία, η OZZ Inicjatywa Pracownicza (Πρωτοβουλία Εργαζομένων) είναι το αντιπροσωπευτικό συνδικάτο

. ► Τα συνδικάτα μπορούν να καλέσουν σε απεργίες, αλλά αυτό περιπλέκεται από μια πολύ δύσκολη νομική διαδικασία. Σε πολλές περιπτώσεις, τα συνδικάτα πρέπει να δράσουν από κοινού για να πραγματοποιήσουν αποτελεσματικές αλλαγές.

► Η συνδρομή μέλους της OZZ Inicjatywa Pracownicza είναι 15 złoty το μήνα.

Γερμανία



Πολωνία



ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

► Μια συλλογική σύμβαση εργασίας ("Tarifvertrag") μπορεί να ρυθμίζει πολλά ζητήματα των συνθηκών εργασίας, όπως: μισθοί και ημερομίσθια, ώρες εργασίας, επιδόματα βάρδιας, ημέρες άδειας, επιδόματα Χριστουγέννων και διακοπών και πολλά άλλα.

► Η συλλογική σύμβαση εργασίας συμπληρώνει την ατομική σύμβαση εργασίας και βελτιώνει τις νομικές ρυθμίσεις υπέρ των μελών του σωματείου. Διότι δικαίωμα στη συλλογική σύμβαση έχουν μόνο όσοι είναι μέλη μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης!

► Οι σημερινές απεργίες στην Amazon θέλουν να πετύχουν μια συλλογική σύμβαση μεταξύ του εργοδότη και της ver.di.

► Οι συλλογικές συμφωνίες («Układ zbiorowy pracy») είναι δυνατές, αλλά μάλλον σπάνιες στην Πολωνία. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το αν είναι μέλη του συνδικάτου ή όχι, έχουν δικαίωμα στη συλλογική σύμβαση εργασίας. Οι συλλογικές συμβάσεις στην Πολωνία μπορούν να ρυθμίζουν τα ίδια θέματα με αυτά της Γερμανίας.

→ **ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ, ΑΝ Θ'ΕΛΕΤΕ ΝΑ Μ'ΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΟ Π'ΩΣ ΜΠΟΡΟΎΜΕ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ ΚΑΛΎΤΕΡΟΥΣ ΜΙΣΘΟΎΣ ΚΑΙ ΚΑΛΎΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘ'ΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΊΑΣ ΣΤΗΝ AMAZON ΣΤΗ ΓΕΡΜΑΝΊΑ, ΤΗΝ ΠΟΛΩΝΊΑ ΚΑΙ ΑΛΛΟΎ!**



«ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΟΥΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΜΑΣ ΩΣ ΕΡΓΑΤΕΣ ΑΠΟ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΜΑΣ ΧΩΡΪΖΟΥΝ!»

(CHRISTIAN KRÄHLING, ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΤΗΣ AMAZON ΣΤΟ BAD HERSFELD ΚΑΙ ΣΥΝΙΔΡΥΤΗΣ ΤΗΣ ΑΩΙ, 1977-2020)

ΠΟΙΑ ΕΊΝΑΙ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ;

[1] ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

Απαιτούμε μισθούς που να αντικατοπτρίζουν τα κέρδη της Amazon και τον αυξανόμενο πληθωρισμό. Επιπλέον, θέλουμε μισθούς που εξασφαλίζουν επαρκείς συντάξεις στο μέλλον και θέλουμε να κλείσει το αυξανόμενο μισθολογικό χάσμα μεταξύ Ανατολικής και Δυτικής Ευρώπης.

[3] ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ!

Απαιτούμε λιγότερη πίεση για απόδοση και λιγότερο άγχος, καθώς και μικρότερο ωράριο εργασίας με πλήρη μισθολογική αποζημίωση για καλύτερη υγεία. Στην Πολωνία, αλλά και στους γερμανικούς σταθμούς διανομής, οι εργαζόμενοι πρέπει να εργάζονται 10,5 ώρες. Αυτό είναι απλά υπερβολικά πολύ!



[2] ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΟΥΣ

ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ!

(2) Απαιτούμε μεγαλύτερη συμμετοχή στο σχεδιασμό των χώρων εργασίας και στη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών στην εργασιακή διαδικασία, ώστε να εισάγονται μόνο τεχνικές καινοτομίες προς όφελός μας. Εμείς επηρεαζόμαστε περισσότερο από αυτό και έχουμε την εμπειρία να το οργανώσουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Πρέπει να έχουμε πραγματικό λόγο σε κάθε αλλαγή στην εργασιακή διαδικασία.

[4] ΣΊΓΟΥΡΕΣ ΘΈΣΕΙΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ!

Απαιτούμε να μπει τέλος στην προσωρινή εργασία, στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου, στην εικονική αυτοαπασχόληση σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού της Amazon. Χωρίς εξασφαλισμένες θέσεις εργασίας, όχι μόνο δεν έχετε ένα ασφαλές μέλλον, αλλά οι μάνατζερ έχουν μεγαλύτερη εξουσία πάνω σας. Αυτό πρέπει να σταματήσει!

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΉΣΤΕ ΜΑΖΪ ΜΑΣ

E-MAIL :

awi@riseup.net

BLOG :

<https://amworkers.wordpress.com/>

X :

<https://twitter.com/AmazonWorkersIn>

FACEBOOK :

<https://www.facebook.com/AmazonWorkersInternational>