

يجب علينا ان نركز على رؤية المصلحة المشتركة بيننا كعاملين في بلدان مختلفة اكثر من تركيزنا على الاختلافات التي تفرقنا

(1977-2020) كريستيان كراينج، عامل أمازون
في باد هيرسفيلد ومؤسس مشارك في AWI

ما هي مطالبنا؟

1] المزيد من المال! 2] الديمقراطية في مكان العمل!

نحن نطالب بمزيد من المشاركة في تصميم أماكن العمل واستخدام التقنيات الرقمية في العمل، بحيث يتم تقديم الابتكارات التقنية فقط في مصلحتنا. بما أننا الأكثر تأثراً بهذا الأمر ولدينا الخبرة لتنظيم ذلك بأفضل طريقة ممكنة. ويجب أن يكون لنا رأي حقيقي في أي تغييرات تطرأ على سير العمل.

نطالب بأجور تعكس زيادة أرباح أمازون وارتفاع التضخم. ونحن نريد أيضاً أجوراً تضمن معاشات تقاعدية كافية في المستقبل، ونريد سد الفجوة متزايدة الاتساع في الأجور بين أوروبا الشرقية والغربية.

3] عمل أقل!

نحن نطالب بتقليل ضغط الأداء وضغط أقل بشكل عام، بالإضافة إلى ساعات عمل أقصر مع الحصول على الأجر الكامل من أجل صحة أفضل. في بولندا، وكذلك أيضاً في محطات التوزيع الألمانية، يتعين على الموظفين العمل 10.5 ساعة في اليوم. وهذا ببساطة أكثر من اللازم!

4] وظائف آمنة!

نحن نطالب بإنهاء العمل المأجور، والعقود محددة المدة، والعمل الحر الغير مضمون على طول سلسلة التوريد بأكملها في أمازون. بدون وظائف آمنة، لن يكون لدينا مستقبل غير آمن فحسب، بل سيكون للمديرين سلطة أكبر علينا. وهذا يجب أن ينتهي!



ابق على تواصل معنا!

E-MAIL :

awi@riseup.net

BLOG :

<https://amworkers.wordpress.com/>

X :

<https://twitter.com/AmazonWorkersIn>

FACEBOOK :

<https://www.facebook.com/AmazonWorkersInternational>



العقود الجماعية

يمكن أن تنظم الاتفاقية الجماعية العديد من القضايا المتعلقة بظروف العمل: الأجور والرواتب، وساعات العمل، ومكافآت المناوبة، وأيام العطلات، وأجور عيد الميلاد والإجازات، وغير ذلك الكثير.

العقود الجماعية تحسّن القوانين للعمال.

فقط الأعضاء في النقابة هم من يحق لهم الحصول على العقود الجماعية

تهدف الإضرابات الحالية في أمازون إلى التوصل إلى اتفاق جماعي و ver.di بين صاحب العمل

("Układ zbiorowy pracy") العقود الجماعية ممكنة، ولكنها نادرة إلى حد ما في بولندا. يحق لجميع العمال، سواء كانوا أعضاء في النقابة أم لا، الحصول على الاتفاقية الجماعية. يمكن للاتفاقيات الجماعية في بولندا أن تنظم نفس القضايا كما هو الحال في ألمانيا

تحدث إلينا، إذا كنت تريد معرفة المزيد حول كيف يمكننا تحقيق أجور أفضل وظروف عمل أفضل في ألمانيا وبولندا وأماكن أخرى!



تعمل النقابات العمالية ومجالس العمل بشكل مختلف في ألمانيا وبولندا، ولكن في كلا البلدين، يسعى عمال أمازون إلى تحقيق نفس الهدف: إنفاذ مصالحهم!

ألمانيا



بولندا



عضو مجلس العمال

يتم انتخاب مجالس العمل من قبل القوى العاملة بأكملها في الشركة وتمثل مصالح القوى العاملة تجاه صاحب العمل ولديهم حقوق في القرار المشترك والتشاور والحصول على المعلومات، على سبيل المثال :

- تحديد ساعات العمل والإجازات
- تدابير الصحة والسلامة المهنية
- توزيع الرواتب بين فئات الأجر
- المراقبة الفنية وفحوصات الأداء

في بعض مراكز العمل تم إيقاف فحوصات الاداء و تقارير العمل.

لا يُسمح لمجالس العمل بإبرام أي اتفاقيات بشأن الأجور وعدد أيام الإجازة

ومكافآت المناوبة وما شابه ذلك - فقط النقابات يمكنها التفاوض على هذا الأمر في الاتفاقيات الجماعية. تعمل معظم مجالس العمل في ألمانيا، إن لم يكن كلها، بشكل وثيق مع النقابة المسؤولة عن هذا القطاع.

لا توجد مجالس عمل في بولندا كما هو الحال في ألمانيا. ينظم العمال أنفسهم في نقابات عمالية لتمثيل مصالحهم تجاه صاحب العمل فقد أنشأت هذه النقابات أقسامًا للشركة.

يمكن للنقابات التوصل إلى اتفاقيات مع صاحب العمل بشأن الأجور والرواتب وكذلك ظروف العمل والمزايا الاجتماعية. وتستفيد هذه الاتفاقيات من جميع الموظفين، سواء كانوا أعضاء في النقابة أم لا. و للنقابات الحق في التفاوض والحصول على المشورة و طلب المعلومات.

مفتشو الشؤون الاجتماعية

يتم انتخاب مفتشي الشؤون الاجتماعية من قبل موظفي الشركة، ويتم تحديد عدد المفتشين من قبل النقابات العمالية في مكان العمل. لديك الحق في التحكم في التطبيق السليم لقانون العمل ولوائح الصحة والسلامة في مكان العمل. إذا كانت الوظيفة غير آمنة، يمكن للمفتش أن يأمر بتوقيفها.

النقابات

ينضم العمال معًا في نقابات لتحقيق ظروف عمل أفضل وأجور جيدة. في ألمانيا، يتم تقسيم النقابات العمالية حسب الصناعة. يجب ان تنضم إلى النقابة المسؤولة عن صناعتك. في أمازون، النقابة العمالية هي ver.di النقابات العمالية يمكنها ان تدعو الى اضرابات لرفع اجور العمل.

رسوم العضوية هي 1% من إجمالي راتبك الشهري. لا يعلم صاحب العمل أنك عضو نقابة عمالية

في بولندا، يمكن وجود أكثر من نقابة واحدة في الشركة. وتتمتع أكبر النقابات، مقاسة بعدد الأعضاء في مكان العمل، بأكبر قدر من الحقوق في التفاوض مع صاحب العمل. وهذا ما يسمى اتحاد تمثيلي.

في أمازون في بولندا، تعتبر OZZ Inicjatywa Pracownicza هي النقابة التمثيلية التي لديها حق التفاوض.

يمكن للنقابات أن تدعو إلى الإضرابات، لكن الأمر معقد بسبب عملية قانونية معقدة. في كثير من الحالات، يجب على النقابات أن تعمل معًا لتحقيق لتغيير الفعال رسوم العضوية ل. هي 15 زلوتي شهريًا 3.5 شهريا

إيرا، وهو عامل في أمازون من نيويورك، أخبرنا عن خطته لتنظيم محطات التسليم:



”في مدينة نيويورك نفسها، يوجد مركز لوجستي يسمى **JFK 8** يضم ما بين **6000** إلى **8000** عامل. ليس المركز اللوجستي الوحيد الذي يمكنه إرسال الطرود إلى مدينة نيويورك، لكنه الوحيد داخل حدود المدينة.

الآن هناك **6000** أو **7000** عامل وعاملة منظمين، فأمازون قادرة على تسليم الطرود إلى مدينة نيويورك. وربما يكون هناك عشرة أو اثني عشر مركز توزيع اللذين يقوم بالتوصيل إلى مدينة نيويورك وتوظف ما متوسطه **200** عامل و عاملة. هذا إجمالي **2000** شخص، أي ثلث القوى العاملة في مركز لوجستي فقط. ولكن أمازون لا تستطيع التوصيل إلى مدينة نيويورك بسلاسة بدون مراكز التوزيع. إذا تم اقفال نصف هذه المحطات سوف يكون هناك آثار خطيرة. فلن تعد أمازون قادرة على خدمة سوق نيويورك بشكل موثوق والوفاء بالوعد التي تقطعها لعملائها.

لقد شهدنا بالفعل توقعات عن العمل حيث لا يمكن التعامل مع الحجم الطلبات في ساعات ودية العمل. لذلك يمكن لذلك ان يكون له تأثير كبير. الطلبات الذي لا يمكنهم التعامل معه في مستودعاتنا، لا يمكنهم إرساله إلى مستودع آخر.“

دعونا ننظم محطات التوزيع!

وفي السنوات الأخيرة، افتتحت أمازون حوالي 80 محطة توزيع في ألمانيا. وبهذا تحاول أمازون أن تصبح مستقلة عن الشركات الأخرى. النقابات لا تزال في بداياتها هنا. في العام الماضي، كانت القوة العاملة 1 DNM في فونستورف (بالقرب من هانوفر) أول من انتخب مجلس العمل.

ما أهمية التنظيم في محطات التوزيع بشكل خاص؟

إذا كان هناك إضراب في أحد مراكز الشحن، فيمكن لأمازون في كثير من الأحيان إعادة توجيه الطلبات وشحنها من موقع آخر. ومع ذلك، إذا كانت الحزم موجودة بالفعل في محطة التسليم، فلا يمكن إعادة توزيعها. لذلك سيتم ملاحظة الإضراب هنا مباشرة من قبل العملاء وهذا سوف يؤدي أن أمازون لن تكون قادرة بعد الآن على إمداد السوق بشكل موثوق.

ما العمل؟

في فونستورف، قرر العمال عدم قبول الوضع في محطة التوزيع الخاصة بهم. بدأوا يجتمعون بانتظام ويتحدثون عن مشاكلهم. كما استخدموا الشبكات الاجتماعية لتبادل الأفكار. ثم اتصلوا بنقابتهم وقرروا تشكيل مجلس عمل واستخدامه كأداة لتمثيل مصالح الموظفين وتنظيم الموظفين لكي ver.di يتمكنوا من الإضراب في المستقبل القريب. وذلك لأن أعضاء مجلس العمل يتمتعون بالحماية من الفصل، ويمكنهم أداء واجباتهم أثناء ساعات العمل.

(لمعلومات مفصلة لمجلس العمل انظر الى الصفحة 5 و 6.)

لم تسهل أمازون دائماً الأمور على الناشطين النقابيين من خلال إنشاء مجلس العمل، لكن محاولات أمازون لم تنجح بفضل ver.di.

وفي المحاولة الاولى، تمكنت القائمة النقابية من الفوز ب 6 مقاعد من أصل 9 في الانتخابات: قد حاولت أمازون الهاء الموظفين عن يوم الانتخابات بيوم شواء مجاني، ولكن العمال لم يندفعوا بذلك.

ما الذي استطاع مجلس العمل تحقيقه؟

إنها مهمة صعبة أن تكون عضواً في مجلس العمل في شركة مناهضة للنقابات مثل أمازون وتحاول أمازون التخلص من الأعضاء المنتخبين، لكن الهجمات تم صدها بدعم من النقابة. من بين الزملاء في فونستورف هناك العديد ممن عاشوا في ألمانيا لفترة قصيرة فقط ولم يتعلموا اللغة بعد فيمكن لمجلس العمل مساعدتهم في المحادثات و المباحثات مع قسم الموارد البشرية.

تحاول أمازون مراراً وتكراراً تغيير ساعات العمل بما يضر بالموظفين. وكان من المقرر أن يتم نقل بداية النوبة الليلية من الساعة 1 صباحاً إلى الساعة 2 صباحاً، على الرغم من عدم وجود وسائل نقل عام في هذا الوقت المتأخر ولكن تمكن مجلس العمل من درء ذلك ولم تعد أمازون قادرة على فعل ما تريده الشركة ببساطة.

ver.di

make amazon pay



عمال أمازون من بولندا: لا نريد أن نكون عمالة رخيصة!

أعلنت أمازون مؤخرًا عن نتائج رائعة مرة أخرى. لقد سجلت أعلى أرباح لها منذ عام 2020. نحن العمال ننتج ثروات ضخمة، لكننا أنفسنا لا نمك منها شيئًا. باعتبارنا عمالًا في بولندا، فإننا نكسب أقل الأجور في الاتحاد الأوروبي. نقوم بالتوصيل بشكل رئيسي للعملاء من الخارج، وخاصة من ألمانيا. لقد سئمتنا من كوننا العمالة الرخيصة لامازون!

أعلنت شركة أمازون بولندا عن زيادة الأجور في 2 أغسطس 2023 (سيدخل حيز التنفيذ في أكتوبر على أقرب تقدير). وعلى الرغم من ارتفاع معدل التضخم في بولندا، فإن هذه هي أول زيادة في الأجور هذا العام. وهي منخفضة للغاية: إجمالي 1.50 زلوتي بولندي [0.34 يورو]. وبالتالي، سيحصل عمال المستودعات من المستوى الأول (الغالبية العظمى) على إجمالي 26 زلوتي بولندي في الساعة [5.82 يورو]. بعد سنة واحدة من الخدمة، سيكون 26.50 زلوتي بولندي [5.93 يورو] وبعد عامين 27.50 [6.15 يورو] - قبل الضرائب. وهذا يعني أن الراتب الأساسي يساوي الحد الأدنى للأجور (حوالي [4,250 زلوتي بولندي بدون الحوافز، 951 يورو قبل الضرائب،

بصرف النظر عن مكافآت العمل الليلي أو العمل الإضافي التي يقتضيها القانون، فإن مكافأة الحضور بنسبة 15% هي الدفعة الخاصة الوحيدة في بولندا. لكن علينا فقط أن نتأخر أكثر من 5 دقائق مرة واحدة في الشهر، ويتم تخفيض المكافأة إلى 10%. إذا فائنا يومين، تنخفض المكافأة إلى 5٪، وإذا لم نتمكن من العمل لأكثر من يومين، لا يتم دفع المكافأة على الإطلاق.

منذ أن جاءت أمازون إلى بولندا في عام 2014، لم تكن الأجور منخفضة إلى هذا الحد مقارنة بالحد الأدنى للأجور. ومرة أخرى ندرك بشكل مؤلم أن الشركات العالمية تعمل على توفير العمالة في بولندا وتحقق أرباحاً ضخمة. أصبح هذا ممكناً بسبب عدم وجود حق حقيقي في الإضراب في البلاد: من أجل تنفيذ الإضراب، يجب الفوز في الاقتراع بنسبة عالية تبلغ 50٪ : حالياً حوالي 20.000 موظف). بالإضافة على ذلك، العديد منهم لديهم فقط عقود محددة المدة أو مؤقتة، ولهذا السبب يخشون التصويت لصالح الإضراب.

ك OZZ Inicjatywa Pracownicza نطالب بزيادة الأجور بمقدار 6 زلوتي بولندي. لقد قمنا بالعديد من الإجراءات لتحقيق هذا الهدف: بدءاً من جمع التوقيعات وحتى التفاوض مع الإدارة، بما في ذلك الوساطة الرسمية، والاعتصام، وتوزيع المنشورات، وأخيراً التصويت على الإضراب. وصوت 4978 عاملاً، بأغلبية ساحقة لصالح الإضراب. ومع ذلك، لم يكن هذا كافياً للمضي قدماً في الإضراب، بموجب القانون البولندي شديد التقييد. كان هذا أساساً لأن أمازون لم تسمح لممثلي نقابتنا بالدخول إلى نصف المستودعات البولندية. ويحقق مكتب المدعي العام الآن فيما إذا كانت أمازون قد انتهكت القانون بفعلتها هذه.

OZZ Inicjatywa Pracownicza

هي أكبر نقابة في الشركة تضم أكثر من 1000 موظف، نقابتنا في أمازون، لكن هذا لا يكفي للنضال من أجل زيادة الأجور. يحتاج كل واحد منا إلى المشاركة بشكل أكبر. نحن بحاجة إلى التوقف عن الخوف واقتراح التغيير. نحن بحاجة إلى ارتداء ملابس النقابة، والتحدث علناً في اجتماعات الشركة، وتشجيع الآخرين على الانضمام إلى النقابة وتجربة أساليب جديدة. نحن بحاجة إلى التضامن الدولي والإلهام من عمال أمازون في البلدان الأخرى. نحن بحاجة إلى معرفة كيفية تنظيم وتحسين ظروف عملهم. انضم إلينا!

من هي AWI؟

AMAZON WORKERS INTERNATIONAL [AWI]

هي شبكة عالمية من عمال أمازون الذين يدعون إلى تحسين الأجور وظروف العمل عبر شبكة الشركة. AWI ليست نقابة فيحد ذاتها، إلا أن أعضاء AWI يشاركون بنشاط في النقابات في بلدانهم. معًا نهدف إلى جعل أصوات العاملين في أمازون مسموعة وتحقيق تغيير إيجابي داخل الشركة.



لماذا تأسست AWI؟

دعت النقابة العمالية فيردي إلى أول إضراب رسمي في تاريخ أمازون في ألمانيا، في ربيع عام 2013، وقد أدت الإضرابات أمازون إلى توسع الشركة في بولندا بسبب انخفاض الأجور هناك. وعندما أُضرب العمال الألمان، نقلت أمازون خدمات الشحن إلى بولندا وأجبرت زملاءها البولنديين على العمل لساعات إضافية. وكدليل على التضامن، رفض العمال البولنديون العمل ونظموا إضرابًا عفويًا عن العمل. نحن نرى أن أمازون نشطة عالميًا، وبالتالي يتعين علينا. ثم انضموا بعد ذلك إلى زملائهم الألمان وأسسوا منظمة عمال أمازون العابرة للحدود. نحن زملاء ولسنا منافسين! دعونا نبقى معًا نعمل معًا ونكون أقوى معًا!

على ماذا تعمل AWI؟

واليوم لا يشارك زملاء من ألمانيا وبولندا فقط في مبادرة المنظمة بل أيضًا من العديد من البلدان الأخرى. تضم شبكتنا المتنوعة وبعيدة المدى أعضاء في فرنسا وإسبانيا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية وتركيا وسلوفاكيا ودول أخرى. نجتمع كل ستة أشهر في مواقع مختلفة لتتعلم من بعضنا البعض، وتبادل الخبرات والمعلومات ونضع استراتيجيات للعمل والمبادرات المشتركة. وهذا التعاون كموظفين متعددين الجنسيات يزيد من معرفتنا الجماعية ويعزز منظورًا عالميًا حقيقيًا داخل أمازون. انتم مدعوون بحرارة لحضور اجتماعاتنا! عليكم فقط الاتصال بنا.

ما فائدة AWI؟

من خلال هذا التبادل، نحن دائمًا على اطلاع و على علم كيف تتصرف الإدارة في المواقع الأخرى ومكان حدوث النزاعات العمالية. ومن خلال دعم بعضنا البعض، فإننا نعزز مطالباتنا ضد أمازون. أثناء الوباء، كنا في كثير من الأحيان أفضل اطلاعًا من رؤسائنا واتخذنا إجراءات مشتركة لحماية صحتنا وتأمين تعويض كورونا و كنا نزرع بعضنا البعض أثناء الإضرابات. على سبيل المثال: يشعر الموظفون البولنديون الذين يعملون في شركة أمازون في ألمانيا بالسعادة عندما يظهر النقابيون من وطنهم تضامنهم. و يوفر هذا التبادل أفكارًا ودروسًا قيمة. على سبيل المثال، كيف يمكننا تنظيم المزيد من الزملاء أو الحد من المراقبة. بالإضافة إلى ذلك، نحن نتواصل بنشاط مع الصحفيين والسياسيين للترويج لمطالبنا وتعريف قضيتنا للعامة.



THE AMAZON WORKER



العربية