

THE AMAZON WORKER



POLSKI



CO TO JEST AWI?

Amazon Workers International (AWI) to globalna sieć pracowników Amazon, którzy walczą o wyższe płace i poprawę warunków pracy w całej korporacji. AWI nie jest związkiem zawodowym, jednak członkowie AWI aktywnie działają w związkach zawodowych w swoich krajach. Wspólnie staramy się wzmacniać głos pracowników Amazon i naciskać na pozytywne zmiany w firmie.

CZYM ZAJMUJE SIĘ AWI?

Obecnie w AWI aktywnie uczestniczą nie tylko pracownicy z Niemiec i Polski, ale także z Francji, Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, USA, Turcji, Słowacji i nie tylko. Co sześć miesięcy spotykamy się w różnych miejscach, aby uczyć się od siebie nawzajem, dzielić się doświadczeniami i informacjami oraz opracowywać strategię wspólnych działań i inicjatyw. Dzięki tej międzynarodowej współpracy mamy wiedzę i rozwijamy w ramach AWI autentyczną globalną perspektywę. Zapraszamy wszystkich pracowników Amazon do dołączenia! Wystarczy się z nami skontaktować.



DLACZEGO

POWSTAŁA AWI?

Wiosną 2013 r. niemiecki związek zawodowy Ver.di ogłosił pierwszy oficjalny strajk w historii Amazona w Niemczech. W reakcji na to w 2014 r. Amazon rozpoczął ekspansję w Polsce, gdzie płace są dużo niższe. Kiedy niemieccy pracownicy rozpoczęli strajk, Amazon realizował zamówienia niemieckich klientów z Polski, przymuszając pracowników w Polsce do obowiązkowych nadgodzin. W 2015 r., w czasie strajku, aby okazać solidarność, polscy pracownicy odmówili pracy i zorganizowali spontaniczne spowolnienie pracy. Po tym zdarzeniu polscy i niemieccy pracownicy spotkali się i powołali AWI. Zdajemy sobie sprawę, że Amazon operuje globalnie, więc i nasza organizacja musi być międzynarodowa. Jesteśmy współpracownikami, nie rywalami!

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z AWI?

Pozostajemy w kontakcie, aby być na bieżąco odnośnie tego, co robi rząd i jak organizują się pracownicy w różnych magazynach. Dzięki temu, że się wspieramy, udaje nam się nagłaśniać nasze postulaty wobec Amazon. Podczas pandemii często posiadaliśmy bardziej aktualne informacje niż nasi przełożeni i podejmowaliśmy wspólne działania, aby chronić nasze zdrowie i uzyskać dodatek do pensji. Odwiedzamy się również podczas strajków. Przykładowo, Polacy, którzy pracują w Amazonie w Niemczech, cieszą się, gdy związkowcy z ich kraju pochodzenia, okazują im poparcie. Dzięki tej wymianie uczmy się, jak zorganizować więcej pracowników jak i wykorzystywać osiągnięcia w jednym kraju do wprowadzenia ich w innym, np. w zakresie ograniczenia kontroli nad pracownikami. Aktywnie też współpracujemy z dziennikarzami i politykami, aby nagłaśniać nasze postulaty i problemy w sferze publicznej.

NIE CHCEMY BYĆ TANIA SIŁĄ ROBOCZĄ!

Amazon niedawno ogłosił kolejne świetne wyniki finansowe. Amazon odnotował najwyższe zarobki od 2020 r. Wciąż jako pracownicy generujemy fortuny, ale niewiele z tego mamy. Pracownicy w Polsce zarabiają najmniej w Unii Europejskiej. W większości obsługujemy klientów z zagranicy, głównie z Niemiec. Mamy dość bycia tanią siłą roboczą!



Polski Amazon ogłosił 2 sierpnia 2023 r., że podnosi pensje, choć podwyżka ma wejść w życie dopiero od października. Mimo wysokiej inflacji jest to pierwsza podwyżka w tym roku. Do tego jest skandalicznie niska – 1,50 zł brutto. Osoba zatrudniona na stanowisku pracownika magazynowego (zdecydowana większość) ma zarobić 26 zł brutto/h. Po roku stażu będzie to 26,50 zł, a po dwóch 27,50. Oznacza to, że podstawa wynagrodzenia będzie niemal równa płacy minimalnej (ok. 4230 - 4270 bez premii), która przy umowie o pracę ma wynieść od 1 stycznia 2024 r. 4242 zł, a od 1 lipca – 4300 zł.

Nie licząc ustawowego dodatku za pracę nocną czy za nadgodziny, 15-procentowa premia za obecność jest jedyną dodatkową częścią składową wynagrodzenia. Wystarczy raz w miesiącu spóźnić się ponad 5 minut i przepada 5% premii. Dwa dni nieobecności oznaczają ucięcie kolejnych 5 proc. premii, więcej niż dwa — premia przepada.

Amazon szoruje po dniu. Od 2014 r., od kiedy Amazon wszedł do Polski, wynagrodzenia nigdy nie były tak niskie (w odniesieniu do płacy minimalnej). Po raz kolejny boleśnie przekonujemy się, że globalne korporacje oszczędzają i zarabiają na pracownikach i pracownicach w Polsce. Pomaga im w tym brak realnego prawa do strajku, które ogranicza wymóg referendum z absurdalnym progiem 50% frekwencji (liczone dla całej spółki). Liczne umowy agencyjne i umowy czasowe powodują, że wiele osób boi się działać.

Związek zawodowy w Polsce żądał podwyżki o 6 zł. Przeprowadził wiele działań: od petycji, po rokowania z przedstawicielami spółki, mediacje z udziałem mediatora, pikietę, akcje ulotkowe, wreszcie referendum. W zdecydowanej większości za strajkiem, zagłosowało 4978 osób. To jednak za mało, aby było ono ważne. Stało się tak głównie dlatego, że Amazon zablokował dostęp do połowy magazynów działacz(k)om związkowym, którzy mieli przeprowadzić głosowanie. Prokuratura bada, czy nie było to przestępstwo.

Nasz związek zawodowy, Inicjatywa Pracownicza, zrzesza ponad 1000 osób zatrudnionych w Amazon i jest największym związkiem w korporacji, ale to wciąż za mało, by doprowadzić do zmian w zakresie wynagrodzeń. Potrzebne jest większe zaangażowanie każdego z nas. Musimy przestać się bać, zgłaszać propozycję zmian, nosić związkowe smycze, odzywać na stand-upach, zachęcać innych do dołączenia do związku, i samemu włączyć się w działania. Potrzebujemy też międzynarodowej solidarności i inspiracji od pracowników Amazon z innych krajów, jak oni się organizują i poprawiają warunki pracy. Dołącz do nas!

OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Amazon

+48 736 850 536

ipamazon@wp.pl

<https://www.facebook.com/IPAmazon>

JOIN
US!

ORGANIZUJMY SIĘ W CENTRACH DOSTAW!

W ostatnich latach Amazon otworzył w Niemczech około 100 centrów dostaw (po amazońsku: DC - Delivery Station). To mniejsze magazyny, w których pracuje kilkaset osób. Paczki wysyłane przez duże magazyny Amazon (FC – Fulfillment Center), trafiają właśnie do tych sortowni. Amazon stara się uniezależnić od innych firm. W tych centrach związki zawodowe dopiero zaczynają działać. W zeszłym roku pracownicy DNM1 w Wunstorf (niedaleko Hanoweru) jako pierwsi wybrali radę zakładową.

DLACZEGO ORGANIZOWANIE SIĘ W STACJACH DOSTAW JEST SZCZEGÓLNIIE WAŻNE?

Jeśli dojdzie do strajku w dużym magazynie typu FC, Amazon często ma możliwość przekierowania zamówień i zrealizowania wysyłki z innej lokalizacji. Jeśli jednak paczki trafią już do centrum dostaw to muszą być stamtąd nadane do klienta. Oznacza to, że strajk w tych miejscach będzie odczuwany bezpośrednio przez klientów, a Amazon nie mógłby zaopatrywać ich bez przeszkód.

CO NALEŻY ZROBIĆ?

W Wunstorf pracownicy postanowili nie akceptować warunków pracy w ich punkcie dostaw (DS). Zaczęli spotykać się regularnie i rozmawiać o swoich problemach. Wykorzystali również sieci społecznościowe do wymiany pomysłów. Następnie skontaktowali się ze związkiem zawodowym Ver.di. Postanowili utworzyć radę zakładową i wykorzystać ją jako narzędzie do promowania swoich interesów i zapisywania pracowników do związku, aby mogli strajkować w najbliższej przyszłości. Wynika to z faktu, że jej członkowie są chronieni przed zwolnieniem i mogą wykonywać swoje obowiązki w godzinach pracy [więcej informacji na temat rady zakładowej na str. 6 + 7].

Amazon nie ułatwia członkom związku powołania rad zakładowych, ale można się temu przeciwstawić przy pomocy związku zawodowego. W pierwszych wyborach związkowcy zdobyli 6 z 9 miejsc. Pracownicy nie dali się nabrać na darmowe kiełbaski z grilla rozdawane w dniu wyborów przez Amazon.

CO UDAŁO SIĘ OSIĄGNAĆ RADZIE ZAKŁADOWEJ?

Nie jest łatwo być członkiem rady zakładowej w firmie wrogo nastawionej do związków, jaką jest Amazon. Amazon próbuje pozbyć się związkowców, choć związek odiera te próby.

Wśród pracowników jest też sporo migrantów, np. w Wunstorf sporo z nich mieszka w Niemczech od niedawna i wciąż uczą się języka. Rada zakładowa może pomóc w korespondencji z działem HR.

Amazon próbuje zmienić godziny pracy na niekorzystne dla pracowników. Nocka miała się rozpoczynać się o 2 w nocy (zamiast o 1), choć o tej porze nie ma transportu publicznego. Rada zakładowa była w stanie temu zapobiec. Amazon już nie może po prostu robić tego, co chce!

JEDEN PRACOWNIKÓW AMAZON Z NOWEGO JORKU, O IMIENIU IRA, TAK WYJAŚNIŁ DLACZEGO ORGANIZUJĄ SIĘ CENTRACH DOSTAW:



„W Nowym Jorku w magazynie FC JFK8 pracuje od 6 do 8 tysięcy osób. Nie jest to jedyny magazyn obsługujący Nowy Jork, choć jedyny znajdujący się w obrębie miasta. Zatem, nawet jeśli zorganizuje się 6 czy 8 tysięcy pracowników z JFK8, Amazon wciąż będzie mógł dostarczać paczki do Nowego Jorku... W mieście działa również około 10 lub 12 centrów dostaw, a w każdym z nich pracuje średnio 200 osób. Łącznie to 2 tys. pracowników – zaledwie jedna trzecia siły roboczej w magazynie. Bez tych centrów Amazon nie może jednak płynnie realizować dostaw w Nowym Jorku. Firma coraz bardziej zależna jest od „ostatniej mili”, gdzie odbiera udział w rynku firmom takim jak UPS czy amerykańska poczta USPS. Gdyby organizatorzy działali w połowie tych centrów i gdyby byli w stanie doprowadzić do strajku czy przestoju, miałyby to poważny wpływ na zdolność Amazona do płynnej obsługi nowojorskiego rynku i realizacji obietnic złożonych klientom. Przeprowadzaliśmy przestoje, których nie można było nadrobić w czasie jednej zmiany. Zamówienia realizowane były albo przez kolejną zmianę, albo przez inne magazyny. W marcu przeprowadziliśmy spontaniczny strajk w magazynach obsługujących te same obszary. Taki strajk może mieć istotny wpływ, gdyż zamówienia, których nie da się zrealizować w naszym magazynie, nie mogą być przesłane do innego”.

ORGANIZACJE PRACOWNIKÓW I ICH UPRAWNIENIA RÓŻNIĄ SIĘ W NIEMCZECH I W POLSCE, WYNIKA TO Z RÓŻNIC W PRAWIE. W OBU PAŃSTWACH MAJĄ JEDNAK TEN SAM CEL: ZREALIZOWAĆ POTRZEBY I OCZEKIWANIA PRACOWNIKÓW W CELU POPRAWY WARUNKÓW PRACY I STWORZENIA BARDZIEJ DEMOKRATYCZNEGO ŚRODOWISKA PRACY.



WORKS COUNCILS

► Rady zakładowe są wybierane przez wszystkich pracowników i reprezentują interesy pracowników wobec pracodawcy. Mają one prawo do współdecydowania, doradzania i informowania w zakresie:

- ustalania godzin pracy i okresu urlopowego
- bhp- bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
- rozkładu wynagrodzeń w różnych grupach zaszerogowania
- monitoringu i kontroli wydajności pracy

W niektórych magazynach rady były w stanie wstrzymać ocenę indywidualnej produktywności i wręczanie „feedbacków”

► Większość rad zakładowych w Niemczech, (choć nie wszystkie) ściśle współpracuje z lokalnym związkiem zawodowym. Rady zakładowe nie mogą zawierać żadnych porozumień dotyczących wynagrodzeń, liczby dni urlopu, dodatków za pracę nocną itp. - tylko związki zawodowe mogą negocjować te kwestie w porozumieniu zbiorowym

Rada Zakładowa

W Polsce rady zakładowe nie mają takich uprawnień, co w Niemczech. Dlatego pracownicy organizują się w celu reprezentowania swoich interesów wobec pracodawcy w związkach zawodowych, które tworzą komisje zakładowe.

Związki zawodowe mogą zawierać z pracodawcą porozumienia dotyczące wynagrodzenia, warunków pracy i świadczeń socjalnych. Obejmują one wszystkich pracowników bez względu na to, czy są członkami związku, czy nie. Związki zawodowe mają prawo do negocjacji, konsultacji i zasięgnięcia informacji

Spółeczna inspekcja pracy

Spółeczni inspektorzy pracy (SIP) są wybierani przez pracowników. Strukturę i liczbę SIP ustalają związki zawodowe. Spółeczni inspektorzy pracy mają prawo kontrolować przestrzeganie przepisów prawa pracy oraz przepisów BHP. Jeśli praca jest niebezpieczna, Spółeczny Inspektor Pracy może nakazać jej przerwanie.

ZWIĄZKI ZAWODOWE

► Pracownicy wstępują do związku zawodowego, aby uzyskać lepsze warunki pracy i płacy. W Niemczech związki zawodowe podzielone są według sektorów. Dołączasz do związku odpowiedzialnego za Twoją branżę. W przypadku Amazon jest to związek ver.di.

► Związki zawodowe w Niemczech głównie negocjują płace. W przeciwieństwie do rady zakładowej, mogą one wzywać do strajku.

► Składka członkowska wynosi 1 procent miesięcznego wynagrodzenia brutto. Pracodawca nie wie, czy jesteś członkiem związku zawodowego.

► Związki zawodowe umożliwiają pracownikom zbiorowe działanie w celu osiągnięcia lepszych warunków pracy i wyższych wynagrodzeń w jednym lub wielu miejscach pracy. W Polsce pracownicy mogą zrzeszać się w więcej niż jednym związku zawodowym w danej firmie. Największe związki pod względem liczby członków (tak zwane związki reprezentatywne) mają więcej praw odnośnie do negocjacji z pracodawcą. W Amazon w Polsce związkiem reprezentatywnym jest OZZ Inicjatywa Pracownicza.

► Związki zawodowe mogą nawoływać do strajku, ale komplikuje to bardzo trudna procedura prawna odnośnie prawa do strajku. W wielu przypadkach związki muszą działać wspólnie, aby wprowadzić skuteczne zmiany.

► Składka członkowska w OZZ Inicjatywa Pracownicza wynosi obecnie 15 zł miesięcznie. Pracodawca nie wie, czy jesteś członkiem związku zawodowego.



NIEMCY

POLSKA



UKŁADY ZBIOROWE PRACY

► Układ zbiorowy pracy („Tarifvertrag”) to porozumienie, które może regulować wiele kwestii dotyczących warunków pracy, np.: płace i stawki, godziny pracy, dodatki zmianowe, dni urlopu, premie świąteczne i wakacyjne oraz wiele innych.

► Układ zbiorowy jest uzupełnieniem umowy o pracę i poprawia sytuację prawną z korzyścią dla członków związku. Tylko ci, którzy są członkami związku zawodowego, mają prawo do układu zbiorowego!

► Obecne strajki w Amazon w Niemczech dotyczą podpisania układu zbiorowego między pracodawcą a związkiem zawodowym ver.di.

► Układy zbiorowe pracy są możliwe, ale rzadkie w Polsce. Wszyscy pracownicy, bez względu na to, czy są członkami związku zawodowego, czy nie, mają prawo do korzyści płynących z układu zbiorowego pracy. Układy zbiorowe pracy w Polsce mogą regulować te same kwestie, co w Niemczech

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI, JEŚLI CHCESZ DOWIEDZIEĆ SIĘ WIĘCEJ O TYM, JAK MOŻEMY OSIĄGNĄĆ LEPSZE PŁACE I LEPSZE WARUNKI PRACY W AMAZON W NIEMCZECH, POLSCE I INNYCH KRAJACH!



„JAKO PRACOWNICY Z RÓŻNYCH KRAJÓW MUSIMY DOSTRZEC NASZ WSPÓLNY INTERES I NIE MOŻEMY SKUPIAĆ SIĘ NA RÓŻNICACH, KTÓRE NAS DZIELĄ!”

(CHRISTIAN KRÄHLING, PRACOWNIK AMAZON W BAD
HERSFELD W NIEMCZECH I WSPÓŁZAŁOŻYCIEL AWI,
1977-2020)

JAKIE SĄ NASZE POSTULATY?

(1) WYŻSZE PŁACE!

Żądamy, aby nasze zrobki odzwierciedlały zyski Amazona i wysoką inflację. Chcemy też, aby nasze zrobki zapewniły nam godną emeryturę w przyszłości i chcemy zlikwidować rosnącą lukę płacową między Europą Wschodnią a Zachodnią.

(4) STAŁE UMOWY O PRACĘ!

Żądamy likwidacji pracy tymczasowej, umów na czas określony, fikcyjnego samozatrudnienia w całym łańcuchu dostaw Amazon. Bez stałych umów nie tylko nie masz bezpiecznej przyszłości, ale menedżerowie mają też nad Tobą większą władzę. To musi się skończyć!



(2) DEMOKRACJA W MIEJSCU PRACY!

Domagamy się większego wpływu pracowników na organizację miejsca pracy i na wykorzystywane w procesie pracy technologie cyfrowe, tak aby wprowadzane innowacje były z korzyścią dla nas. To, jak zorganizowana jest praca, wpływa na nas bezpośrednio, dlatego to my wiemy, jak powinna wyglądać. Musimy mieć realny wpływ na to, jak zorganizowana jest praca.

(3) SKRÓCENIE CZASU PRACY PRZY ZACHOWANIU WYNAGRODZENIA!

W trosce o nasze zdrowie żądamy mniejszej presji na wydajność i przeciwdziałania stresowi w pracy, a także krótszych godzin pracy, z prawem do zachowania pełnego wynagrodzenia. W Polsce, a także w niemieckich centrach dostaw, zmiana trwa 10,5 godziny. To po prostu za długo!

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

E-MAIL:

awi@riseup.net

BLOG:

<https://amworkers.wordpress.com/>

X:

<https://twitter.com/AmazonWorkersIn>

FACEBOOK:

<https://www.facebook.com/AmazonWorkersInternational>